FSAN | Federatie Somalische Associaties Nederland

JAARVERSLAG 2020

Federatie Somalische Associaties Nederland (FSAN)

Alpen Rondweg 102 R
1186 EA Amstelveen
+31(0)20 - 486 16 28

info@fsan.nl
www.fsan.nl
-
IBAN nummer: NL07 INFB 000 553 2386
BIC: INGBNL2A
KvK nummer: 405 386 41

Voorwoord:

Voor u ligt het jaarverslag **2020** van de Federatie Somalische Associaties Nederland (FSAN) een landelijke platform organisatie van de Somalische gemeenschap in Nederland waar momenteel **56 Somalische lid-organisaties** bij zijn aangesloten.

2020 was voor onze organisatie een bijzonder moeilijk jaar als het gevolg van het COVIC-19 virus en de daarbij horende maatregelen van de overheid waardoor ons kantoor een aantal maanden gesloten was en medewerkers vanuit huis moesten werken. Vanwege deze maatregelen waren wij genoodzaakt onze activiteiten op een andere wijze uit te voeren en moesten een aantal gedigitaliseerd worden waar wij nog weinig ervaring mee hadden.

Verder hebben wij ons intensief beziggehouden met de problematiek van de hoge werkloosheid onder Somaliërs in Nederland en hebben er meerdere gesprekken plaats gevonden met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en verschillende gemeentes. Voorts werden wij geconfronteerd met het bericht van grote wateroverstromingen in Somalië. Hiervoor hebben wij een landelijk inzamelingsactie georganiseerd en gestuurd naar onze samenwerkingspartner die het heeft verdeeld onder de meest getroffen families.

Voorts hebben wij de organisatie verder geprofessionaliseerd door de ANBI-erkenning toegekend gekregen en een aanvraag voor CBF-erkenning ingediend en zijn in 2020 als goede doelen organisatie geregistreerd.

Ik wens u veel leesplezier toe.

Ali Ware,
voorzitter
Tel. 06 52 47 41 58
Email: a.waare@fsan.nl

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord: 2
De organisatie: 4
OVER FSAN 4
Activiteiten van het bestuur 6
Fondswerving Overstromingen in regio Gurmadka Qardho, Somalië 7
PROJECTEN IN 2020: 8
Visie FSAN 9
Sleutelpersonen 9
2020 in vogelvlucht 9
Let's Change 1 oktober 2018 – 1 oktober 2020 10
Landelijke bestrijding VGV 1 september 2016 – 31 augustus 11
2021 11
Project: 'Van binnenuit', 1 augustus 2018 tot 31 augustus 2020 13
Toekomst: 14
Bijlage 1: 15
Project: 'Let's Change'. 15
Bijlage 2: 17
Landelijke bestrijding VGV 1 september 2016 – 31 augustus 17
2021 17
Bijlage 3 23
Project: 'Van binnenuit', 1 augustus 2018 tot 31 augustus 2020 23

De organisatie:

De Federatie van Somalische Associaties Nederland (FSAN) is een platformorganisatie *van* en *voor* Somaliërs in Nederland. De organisatie is opgericht in 1994. **FSAN** treedt op als de landelijke belangenbehartiger en spreekbuis van de Somalische gemeenschap in Nederland. Zij heeft als hoofddoel optimale participatie van Somaliërs in de Nederlandse samenleving en het versterken van de positie van de Somalische gemeenschap in het algemeen. Dit doet zij middels verschillende projecten, samenwerkingen en organisatorische activiteiten met de hulp van de lid organisaties.

Uitgangspunt is dat Somaliërs zelf zorgdragen voor het welzijn en die van hun landgenoten. **FSAN** bestaat voor een groot deel uit professionals die vanuit hun eigen vakgebied kennis en visie zich inzetten voor de ontwikkeling van landelijke projecten en activiteiten. Daarnaast is een grote groep vrijwilligers actief die betrokken zijn bij de verschillende projecten en activiteiten. Voorts stimuleert **FSAN-initiatieven** vanuit de Somalische diaspora die vredesopbouw en ontwikkeling van Somalië tot doel hebben.

Op dit moment zijn er **56 lokale Somalische zelforganisaties** aangesloten bij FSAN

FSAN probeert de organisaties verder te laten professionaliseren en samenwerking tussen deze lokale Somalische zelforganisaties te verbeteren. Hierbij signaleert zij problemen in de Somalische gemeenschap die het lokale niveau overstijgen. Vervolgens wordt hier middels landelijke projecten en activiteiten op ingespeeld, dan wel wordt een lobby uitgevoerd om bepaald beleid te kunnen beïnvloeden.

Vanuit het uitgangspunt 'participatie en integratie van Somaliërs in Nederland' zet **FSAN** zich in om alle Somaliërs in Nederland gelijke kansen te bieden. **FSAN** is van mening dat dit voor iedereen beschikbaar moet zijn, maar er zijn praktijken die de rechten van vrouwen en meisjes schenden, zoals onder andere Vrouwelijke Genitale Verminking (VGV). Daarom heeft FSAN zich in 2020 verder ingezet in het bestrijden van gender gerelateerd geweld en in het bijzonder VGV (Vrouwelijke Genitale Verminking). Hiermee zetten we de inhoudelijke koers van 2017 voort.

OVER FSAN

Federatie Somalische Associaties Nederland

De verschillende geluiden binnen de Somalische gemeenschap neemt de Federatie mee en in haar projecten en andere activiteiten. Voorts adviseert zij ook over projecten van haar samenwerking partners. **FSAN** bestaat uit professionals en vrijwilligers die vanuit hun eigen vakgebied, kennis en visie zich inzetten voor de ontwikkeling van landelijke projecten en activiteiten. FSAN probeert de samenwerking tussen de lokale Somalische zelforganisaties te verbeteren en signaleert problemen in de Somalische gemeenschap die het lokale niveau overstijgen.

Zij voert allereerst de volgende algemene activiteiten uit:

Ondersteuning en begeleiding lokale zelforganisaties

FSAN ondersteunt lokale Somalische organisaties bij het ontwikkelen, organiseren van activiteiten en projecten. Ook wordt aandacht besteed aan capaciteitsopbouw bv. het verkrijgen van bestuurlijke vaardigheden en contacten leggen met lokale overheden en maatschappelijke organisaties.

Lobby bij Nederlandse overheden en maatschappelijke organisaties

FSAN gaat regelmatig in gesprek met beleidsmakers van verschillende ministeries en allerlei maatschappelijke organisaties om hen inzicht te geven in de knelpunten die zich bij de Somalische gemeenschap voordoen. Zij tracht hen te betrekken bij initiatieven om de positie van Somaliërs in Nederland te verbeteren.

Informatie en advies

Als vertegenwoordiger van de Somalische gemeenschap in Nederland wordt **FSAN** door verschillende instanties en overheden regelmatig om advies gevraagd. Het gaat hier om hulpverleners in de gezondheidszorg onderzoekers aan universiteiten, maatschappelijk organisaties en ministeries.

FSAN beschikt over een ruime expertise als het gaat om meisjesbesnijdenis, gezondheidszorg en emancipatie bij Somaliërs.

FSAN-projectleiders en medewerkers geven training en advies binnen en buiten de FSAN-projecten. Overige onderwerpen worden vaak doorgespeeld naar andere deskundigen.

Activiteiten van het bestuur

Het bestuur van FSAN heeft in 2020, 12 keer een vergadering belegd (frequentie gemiddeld 1 keer per maand). Deze vergadergaderingen vonden in verband met het COVIC-19 virus overwegend digitaal plaats. Daarnaast hebben wij 6 keer een tussentijds overleg gevoerd middels een conference call.

Er is hier gesproken over de actualiteit in Nederland en in Somalië, organisatieontwikkeling, voortgang van de projecten en de financiën van de organisatie. Tevens werd gesproken over de CBF-erkenning en heeft het bestuur een besluit tot verhuizing genomen daar de huidige kantoorruimte niet meer voldeed.

Daarnaast heeft het bestuur een ledenvergadering georganiseerd, welke digitaal plaats vond. In deze bijeenkomst stond vooral het COVIC-19 virus en de daarbij horende overheid maatregelen centraal. Er werd gesproken welke gevolgen dit had binnen de gezinnen en voor hun kinderen, maar ook voor ondernemers. Lokale organisaties werden aangespoord goed contact te houden met hun achterban en vooral aandacht te besteden aan jonge gezinnen met kinderen en alleenstaande ouderen. Hen actief te ondersteunen waar mogelijk. Verder kwam aan de orde: organisatieontwikkeling en professionalisering, lopende projecten, jaarverslag en jaarrekening.

In 2020 heeft het bestuur veel contact gehad met de zelforganisaties. Het bestuur heeft verschillende adviezen gegeven op het gebied van COVIC-19 en vaccinaties, activiteiten, opbouw netwerken binnen hun gemeente, financiën en communicatie. Tevens heeft het bestuur ook contact gehad met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, het Ministerie van Buitenlandse Zaken en tal van landelijke maatschappelijke organisaties.

Daarnaast heeft het bestuur de volgende ontwikkeld:

Nieuwe website:
In 2020 is FSAN een samenwerking aangegaan met Caprea Media voor de ontwikkeling van een vernieuwde en meer professionele website. Het wordt een website in verschillende talen en met een aantal nieuwe functie zoals: video conference, donaties en koppeling aan sociale media. Wij verwachten dat de website medio 2021 online gaat en is te bekijken op www.fsan.nl

Aanvraag Centraal Bureau Fondswerving (CBF):
In 2020 heeft FSAN de CBF (Toezichthouder Goede Doelen) erkenning gekregen en staat nu geregistreerd als Goede Doelen organisatie. Dit staat ook vermeld op de website. Hiervoor hebben wij een aantal wijzigingen in de organisatie en bedrijfsvoering doorgevoerd. Wel moeten er op een aantal terreinen nog beleid worden ontwikkeld, zoals: donatiebeleid, klachtenregeling, beleid fondsenwerving etc.

Gesprekken met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Gemeenten:

Ook in 2020 hebben wij als bestuur de gesprekken van vorig jaar voortgezet met ambtenaren van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en een aantal gemeenten over de hoge werkloosheid onder Somaliërs. Hierin hebben wij aangegeven dat de hoge werkloosheid

ons zorgen baart wat ook ondersteund wordt door meerdere onderzoeken van het Centraal Plan Bureau (CPB). Wij hebben hier gekeken hoe wij elkaar kunnen ondersteunen en samenwerken en wat eenieder hierin te bieden heeft. Dit heeft bij het Ministerie tot het plan geleid om in samenwerking met een aantal gemeentes projecten te ontwikkelen. De kosten hiervoor worden door gemeente en ministerie gedragen. Als vervolg hierop hebben wij gesprekken gevoerd met de gemeentes: Den Haag, Rotterdam, Delft, Utrecht en Amsterdam. De meeste gemeentes gaven aan over onvoldoende data te beschikken over de Somalische doelgroep. Positief reageerde de gemeente Amsterdam en ontwikkelde samen met onze organisatie het project: 'Pilot VIA (Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt) Somaliërs. Een pilot om langdurig werkzoekende Amsterdammers met een Somalische achtergrond aan werk te helpen met veel begeleiding momenten. Dit project is in 2020 van start gegaan en heeft inmiddels 12 Somalische werkzoekenden naar werk begeleid.

Politieke participatie:

In verband met de verkiezingen voor de Tweede Kamer hebben wij aandacht besteed aan politieke participatie en hebben wij daar onze lidorgainsaties over geïnformeerd. Daarbij is gesproken over democratie en hoe gemeentes werken, actief en passief stemrecht en hoe de stemprocedure werkt. Voorts is er contact geweest met verschillende politieke partijen en is een gesprek gevoerd met de politieke partij Denk.

Fondswerving Overstromingen in regio Gurmadka Qardho, Somalië

Medio september vonden grote overstromingen plaats in bovengenoemde regio in Centraal Somalië plaats als gevolg van het buiten zijn overs treden van de rivier. Hierdoor werden hun huizen weggespoeld, de oogst vernietigd en veel vee kwam om. Duizenden mensen sloegen op de vlucht naar veiligere gebieden. Om de eerste slachtoffers ter zijde te staan heeft FSAN op initiatief van de Somalische vereniging West-Friesland een landelijke inzamelingsactie georganiseerd die € 4.400 heeft opgeleverd. Dit bedrag is vervolgens verzonden naar onze partnerorganisatie in Somalië. Aldaar is het geld besteed aan de aankoop van voedsel,

medicijnen en schoondrinkwater dat verdeeld is onder de meest behoeftigen m.n. ouderen, vrouwen en kinderen.

Ledenvergadering:

Als gevolg van de Coronacrisis vond de ledenvergadering over het jaar 2019 op 21 november 2021 plaats. De ledenvergadering over het jaar 2020 zal plaats vinden op 31 januari '22. De vergadering van 21 november 2021 werd evenals vorige jaren gehouden in Amsterdam op onze locatie. Hier waren 19 vertegenwoordigers van de verschillende lid organisaties aangesloten bij onze organisatie bij aanwezig. Daarbij werden 5 nieuwe lid organisaties toegelaten.

In de vergadering werden de projecten en andere activiteiten besproken als mede werd het jaarverslag en jaarrekening 2019 vastgesteld. Ook werd een workshop strategisch plan 2020-2024 georganiseerd waarin de volgende vragen centraal stonden: waar moet FSAN zich de komende 3 jaar zich op richten in Nederland, waar moet FSAN zich de komende 3 jaar zich op richten in Somalië en oe kan de samenwerking tussen FSAN en haar leden worden versterkt? De uitkomst hiervan was dat men zich in Nederland vooral wil richten op werkgelegenheid en jongeren. In Somalië op projecten voor watervoorzieningen en de samenwerking tussen lid organisaties moet worden versterkt door vaker bij elkaar te komen en de organisatie meer zichtbaar gemaakt moet worden.

Jaarlijkse conferentie Somali Global Diaspora:

Somali Global Diaspora is een platform organisatie van Somalische landelijke organisaties over de hele wereld. Deze heeft haar hoofdkantoor in Londen. Onze voorzitter nam namens FSAN-deel aan deze conferentie die in verband met het virus digitaal plaats vond. Hier werden verschillende thema's besproken waar de organisaties mee te maken hebben. Zo werd gesproken over radicalisering, taal en cultuur en hoe diaspora organisaties een rol kunnen spelen in de wederopbouw van Somalië.

PROJECTEN IN 2020:

COVIC-19:

De uitvoering van onze projecten werd in sterke mate beïnvloed door het COVIC -19 virus en de daarbij horende overheid maatregelen. Hierdoor konden een aantal activiteiten tijdens m.n. de lockdown en avondklok geen doorgang vinden of op kleine schaal waarbij rekening gehouden kon worden met de 1.5 meter afstand. Echter de meeste bijeenkomsten en trainingen moesten digitaal uitgevoerd worden. Hier hadden wij nog geen ervaring mee en het koste ons veel tijd om de juiste werkwijze te vinden. Hierdoor zijn wij ook meer gaan nadenken wat voor digitale producten wij aan onze lid organisaties kunnen bieden.

Vrouwelijke Genitale Verminking

Vrouwelijke Genitale Verminking (VGV) is een van de belangrijkste projecten van FSAN. Onze organisatie speelt sinds eind jaren '90 een centrale rol in de bestrijding van VGV in Nederland. De inzet van FSAN was vooral gericht op het trainen van het sleutelpersonen netwerk in Nederland uit verschillende herkomstlanden en het trainen van professionals. FSAN organiseert ook informatiebijeenkomsten voor de doelgroep en ontwikkelt VGV-

voorlichtingsmateriaal in verschillende talen. Daarnaast fungeert FSAN op het gebied van bestrijding van VGV als advies- en steunpunt voor leden uit de praktiserende gemeenschappen, ketenpartners uit de verschillende instanties, studenten en onderzoekers.

Visie FSAN

FSAN beschouwt VGV als een schending van de mensenrechten van vrouwen en een vorm van kindermishandeling. Net als bij andere vormen van gender gerelateerd geweld, is VGV een schending van het fundamentele recht op leven, vrijheid, veiligheid, waardigheid, gelijkheid tussen mannen en vrouwen, non-discriminatie en lichamelijke en geestelijke integriteit.

Sleutelpersonen

Een belangrijk uitgangspunt in ons werk is een actieve rol voor sleutelpersonen. Dat zijn mannen en vrouwen die afkomstig zijn uit een gemeenschap waar VGV gepraktiseerd wordt en die activiteiten binnen hun gemeenschap organiseren om gedragsverandering omtrent VGV te realiseren.

FSAN gelooft in een centrale rol van het sleutelpersonen netwerk in preventie en bestrijding van VGV. Zij hebben direct toegang tot de praktiserende gemeenschappen en kunnen de mensen informeren via huisbezoeken, huiskamergesprekken, groepsvoorlichtingen), een vertrouwensband opbouwen en activiteiten op lokaal niveau organiseren. Essentieel is de brug die deze sleutelpersonen vormen tussen de risicogroepen aan de ene kant en zorginstellingen (o.a. GGD 'en), ketenpartners, beleidsmakers, maatschappelijke organisaties en gemeenten aan de andere kant.

2020 in vogelvlucht

Ook in 2020 is het project Landelijke Bestrijding VGV voortgezet (2017-2020). Dit geldt ook voor het Let's CHANGE project. Het laatstgenoemde project is een vervolg op het CHANGE Plus project en wordt medegefinancierd door de Europese Unie. In het kader van het project zijn in 2020 sleutelpersonen opgeleid tot CHANGE Agents en CHANGE Trainers. De CHANGE Agents zijn getraind om Behaviour Change Activities uit te voeren, ofwel gedrag veranderende activiteiten omtrent VGV. De CHANGE Trainers zijn opgeleid om trainingen aan professionals met betrekking tot VGV uit te voeren. De uitvoering van deze activiteiten zijn in 2019 gestart en hebben er ook een aantal evenementen plaatsgevonden binnen het Let's Change project. In de komende pagina's wordt dieper ingegaan op de inhoud van zowel het landelijke als het Europese project.

In het kader van VGV hebben wij de volgende projecten uitgevoerd:

Let's Change 1 oktober 2018 – 1 oktober 2020

Op 1 oktober 2018 is het tweejarige Europese project Let's CHANGE gestart. Ook in dit project participeert FSAN samen met drie andere Europese partners: Equipop, Plan International Duitsland en de projectcoördinator Terre des Femmes. Let's CHANGE is medegefinancierd door de Europese Unie.

Het **doel** van het project is de preventie van gender gerelateerd geweld, met name gericht op Vrouwelijke Genitale Verminking (VGV). Let's CHANGE wil gedragsverandering bevorderen ten aanzien van VGV binnen de praktiserende gemeenschappen in Europa. Het project levert een belangrijke bijdrage aan de afschaffing van VGV binnen de Europese landen en bevordert de bescherming van meisjes- en vrouwenrechten. Let's CHANGE voorziet de risicogroepen en professionals aan krachtige middelen om de strijd tegen VGV aan te gaan.

De **doelgroep** van het project zijn alle risicogroepen in Europa, waaronder Egypte, Eritrea, Somalië, Ethiopië, Ghana, Soedan en Noord-Iraaks Koerdistan. Het project richt zich op meisjes en vrouwen die het risico lopen besneden te worden. Ook richt het project zich op de professionals die in contact staan met de risicogroepen en de gevolgen van VGV. In het kader van het project worden CHANGE Agents en CHANGE Trainers geworven, getraind en ingezet om deze belangrijke doelgroepen te bereiken.

Behaalde resultaten in 2020

- **8 sleutelpersonen** zijn opgeleid tot CHANGE Agents met als doel om ieder 4 Behaviour Change Activities uit te voeren.
- **6 sleutelpersonen** zijn opgeleid tot CHANGE Trainers met als doel om trainingen aan professionals uit te voeren en om als mentor te fungeren voor de CHANGE Agents.
- **4 Behaviour Change Activities** zijn uitgevoerd door de CHANGE Trainers als voorbeeld voor hun gemeentes.
- **9 Behaviour Change Activities** zijn uitgevoerd door de CHANGE Agents.
- **6 trainingen aan professionals** zijn uitgevoerd door de CHANGE Trainers.
- **1 Community Event** is uitgevoerd, waar zo'n 100 deelnemers aanwezig waren.
- **1 Exchange Meeting** is uitgevoerd.
- **1 Empowerment Meeting** is uitgevoerd.
- **1 Consortium Meeting** is uitgevoerd
- Er is een veelvoud aan voorlichtingsmaterialen verspreid.

Voor een uitgebreide beschrijving van het project verwijzen wij graag naar bijlage 1

Landelijke bestrijding VGV 1 september 2016 – 31 augustus 2021

Het doel van het project is de bevordering van gedragsverandering ten opzichte van VGV binnen de praktiserende gemeenschappen in Nederland door middel van preventie, wetgeving en zorg voor besneden vrouwen. Ook richt het project zich op de versterking en de uitbreiding van het sleutelpersonennetwerk VGV binnen de risicogroepen: Egypte, Eritrea en Sierra Leone.

De doelgroep bestaat uit alle VGV praktiserende gemeenschappen in Nederland, zoals: Somalië, Eritrea, Ethiopië, Egypte, Togo, Ghana, Sudan, Sierra Leone, Guinee, Nigeria, Jemen en Irak-Koerdisch.

De belangrijkste activiteiten van het project zijn:

- Training sleutelpersonen.
- Bijscholing sleutelpersonen.
- Huisbezoeken en huiskamergesprekken.
- Voorlichtingsbijeenkomsten.
- Ontwikkeling en verspreiding van voorlichtingsmateriaal in verschillende talen.
- Betrekking media, radio en TV.
- Professionalisering van projectteam, Bestuurders van zelforganisaties en sleutelpersonen
- Studiedagen voor religieuze leiders.

Het project was gericht op het bereiken van nieuwe doelgroepen. Het doel is om mensen die afkomstig zijn uit de landen Eritrea, Egypte, Jemen, Noord-Iraaks Kurdistan en Sierra Leone te bereiken. Sommige van deze landen hebben hoge prevalentiecijfers met betrekking tot VGV. Het aantal sleutelpersonen dat uit deze landen afkomstig is en in Nederland woont was op dat moment nog laag te noemen en daarom wilde FSAN nieuwe sleutelpersonen werven en trainen, zodat VGV ook binnen deze gemeenschappen bespreekbaar kan worden gemaakt.

FSAN coördineerde de volgende activiteiten in 2020:

1. Bijscholing van de bestaande sleutelpersonen;

2. Training van de nieuwe sleutelpersonen;

3. Organisatie van voorlichtingsbijeenkomsten;

4. Huiskamergesprekken en huisbezoeken door sleutelpersonen;

5. Verstrekking van informatie, advies en bemiddeling;

6. Informeren van media;

7. Kennisoverdracht;

9. Ontwikkeling van voorlichtingsmaterialen;

10. Organisatie van een landelijke studiedag voor religieuze leiders;

11. Organiseren van een landelijke conferentie voor professionals, gemeenten en de Gemeenschap.

Behaalde resultaten in 2020

- **8 bijscholingen** uitgevoerd;
- **110 sleutelpersonen** werden bijgeschoold.
- **35 nieuwe sleutelpersonen** uit verschillende risicogroepen zijn getraind over basiskennis VGV, gezondheidsrisico's, wetgeving en nazorg en communicatievaardigheid.
- **20 voorlichtingsbijeenkomsten**
- **726 mensen** uit risicogroepen bereikt met voorlichting over VGV
- **62 huisbezoeken** zijn uitgevoerd
- **148 mensen** zijn geïnformeerd over VGV, gezondheidsrisico's, wetgeving en nazorg
- **120 huiskamergesprekken** uitgevoerd
- **887 mannen en vrouwen** uit risicogroepen zijn geïnformeerd over VGV, gezondheidsrisico's, wetgeving en nazorg
- **12 stuurgroep** (ex sleutelpersonen) getrainde door FSAN & Pharos
- **4 keer vergadering** tussen de stuurgroep en VGV-project team
- **4 keer vergadering** tussen het bestuur van FSAN en VGV-project manager.

De resultaten droegen indirect bij aan

Vermindering van gezondheidsrisico's bij vrouwen dankzij verleende informatie over nazorg;

Toename van kennis over VGV-preventie, nazorg en wetgeving bij ouders uit risicogroepen;

Versterking van samenwerking tussen betrokken partijen, waaronder tussen sleutelpersonen en professionals;

Toename van kennis over VGV in preventie, nazorg en wetgeving met betrekking tot VGV praktiserende gemeenschappen in Nederland, met name bij jonge ouders;

Vergroting van de bekendheid van sleutelpersonen op landelijk niveau vooral binnen gemeenschappen.

FSAN werkte bij uitvoering van deze activiteiten samen met

- Sleutelpersonen Netwerk;
- GGD/GHOR en lokale GGD 's;
- Pharos;
- Centrum voor Jeugd en Gezin; • Regionale zelforganisaties;
- Veilig Thuis.

Zie voor een uitgebreidere beschrijving van dit project bijlage 2

Project: 'Van binnenuit', 1 augustus 2018 tot 31 augustus 2020

Dit project is aan het eind van 2018 opgestart en heeft een looptijd van 3 jaar en zal in 2020 worden afgerond. Het is een landelijk project dat door Movisie is ontwikkeld samen met een aantal Turkse, Marokkaanse, Nederlandse en Somalische landelijke organisaties. Het project is gericht op het bespreekbaar maken van gendergelijkheid binnen de verschillende gemeenschappen. Hier worden per gemeenschap sleutelpersonen getraind die vervolgens bijeenkomsten over dit thema organiseren. In dit project hebben wij door middel van gespreksgroepen een aantal taboeonderwerpen bespreken zoals: VGV (vrouwelijke genitale verminking), zelfbeschikking, huiselijk geweld, eerwraak, opvoeding, achterlating, gedwongen- en gevangen huwelijken. Tegelijkertijd wilde wij in dit project een aanzet geven tot verbreding van de emancipatie onder jongeren op het gebied van vrije partnerkeuze, seksualiteit, vriendschap en relatie, werk en opleiding. Om echt een dialoog hierover bij jongeren op deze onderwerpen mogelijk te maken is meer uitleg, discussie en tijd nodig.

Wij hebben hier uitvoering aan gegeven in samenwerking met de doelgroep door intensief te werken aan de uitbanning van ideeën, standpunten en gedachtes die leiden tot ontkenning en schaamte rond deze thema's. Wij hebben ons hier in eerste instantie gericht op het bespreekbaar maken van thema's als VGV, loverboys, eer gerelateerd geweld, gedwongen huwelijken en huiselijk geweld binnen vluchtelingen gemeenschappen in Nederland. Hierdoor kregen jongeren meer inzicht in de gelijkheid tussen mannen en vrouwen en leren een respectvolle houding naar elkaar te ontwikkelen.

Behaalde resultaten:

- ✓ **5 vluchtelingen jongeren** hebben een training gevolgd tot gespreksleider;
- ✓ Jongeren hebben geleerd te interviewen en kunnen discussies leiden;
- ✓ Er zijn **12 educatieve bijeenkomsten** georganiseerd waar **180 jongeren** aan hebben deel
- ✓ genomen;
- ✓ Jongeren zij zich bewust geworden van de gelijkheid tussen man en vrouw;
- ✓ Jongeren zijn zicht bewust geworden van de schadelijke praktijken van zaken als VGV,
- ✓ huwelijkse dwang etc.;
- ✓ Jongeren hebben een onlinedatabase ontwikkeld op sociale media;
- ✓ Er is een samenwerking tot stand gekomen tussen vluchtelingen jongeren, zelf organisaties
- ✓ en professionals.

Zie voor een uitgebreidere beschrijving van dit project bijlage 3.

Toekomst:

Professionalisering lid organisaties:

Wij willen de komende jaren de bij onze organisatie aangesloten lid organisaties verder professionaliseren. Dit willen wij doen door hen te helpen door hun besturen te versterken, contacten met gemeenten en andere organisaties te verbeteren en meer aandacht te besteden aan de communicatie naar buiten. Hierin zullen wij samenwerken met Bureau Inzicht.

Werkgelegenheid:

Wij willen het komend jaar meer aandacht besteden aan de werkgelegenheid voor onze achterban. De werkloosheid onder Somaliërs is in vergelijking met Nederlandse werkzoekenden hoog te noemen wat blijkt uit meerdere onderzoeken. Wij willen hiertoe onze gesprekken met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voortzetten en hopen naast Amsterdam ook andere gemeenten te interesseren voor werkgelegenheid projecten voor onze doelgroep.

Jongeren:

Het komend jaar willen wij meer aandacht aan onze jongeren besteden door voor hen projecten en activiteiten gericht op ontmoeting, participatie, vrijetijdsbesteding en sport. Deze projecten worden samen met jongeren ontwikkeld.

Somalië:

Wij willen de komende jaren naast de noodhulp meer structurele projecten in Somalië gaan ontwikkelen. Somalië wordt al jaren geteisterd door de klimaatveranderingen die met name dit land treffen. Een belangrijk onderdeel daarvan is de watersituatie. Het ene moment is door weinig regenval geen water, terwijl op het ander moment sprake is van hevige overstromingen. Wij willen nu samen met waterdeskundigen uit Somalië en Nederland een internationale waterconferentie organiseren waarmee een strategie ontwikkeld kan worden om oplossingen voor de waterproblematiek. Daarnaast willen wij ook lokale waterprojecten uitvoeren.

Verdere professionalisering en communicatie FSAN

Het komende jaar willen wij verder werken aan de professionalisering van FSAN door meer met protocollen te gaan werken en de werkwijze meer te gaan digitaliseren. Ook willen wij kijken hoe wij de communicatie naar buiten beter vorm kunnen geven en onze organisatie meer zichtbaar kunnen maken.

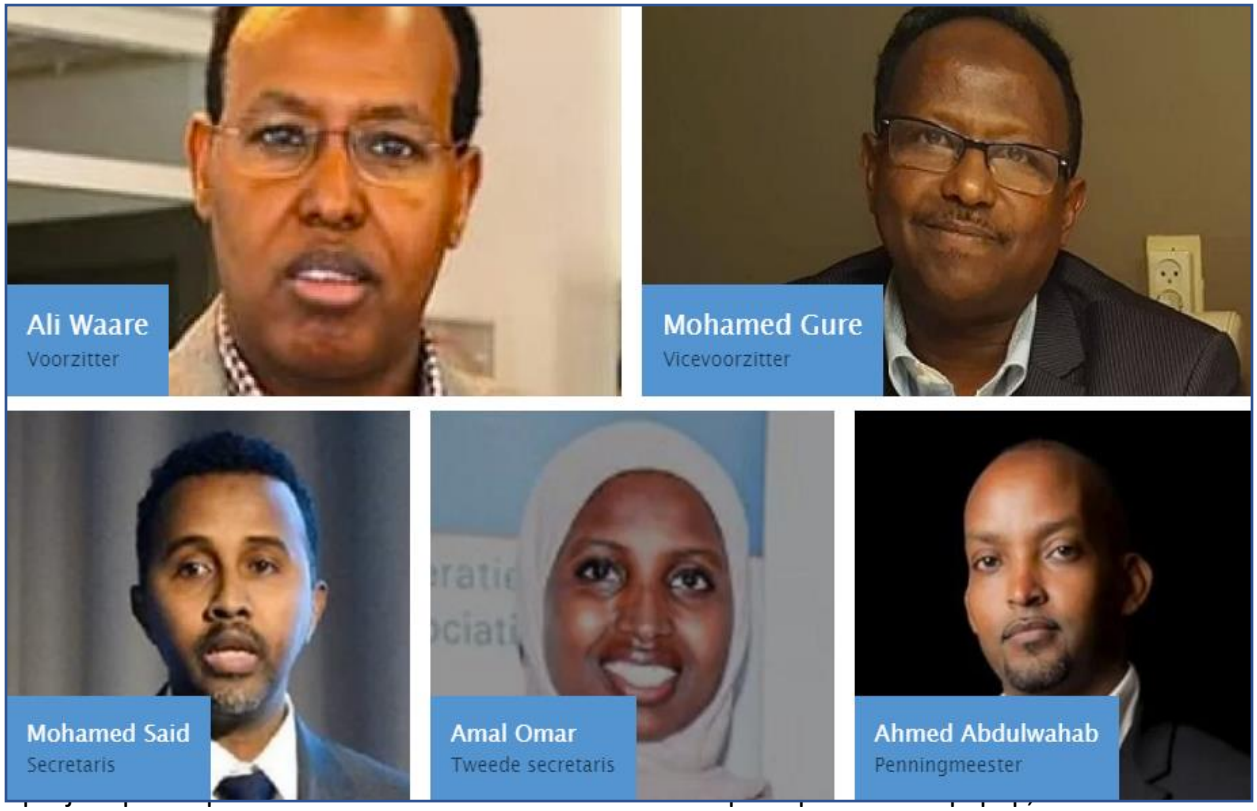
ALGEMENE GEGEVENS

FSAN staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam onder nummer 405.386.41

Bestuur FSAN

Ali Ware	Voorzitter
Mohammed Gure	Vice voorzitter
Mohamed Said	Secretaris
Amal Omar	Tweede secretaris
Ahmed Abdulwahab	Penningmeester
Ahmed Abdulwahab	Bestuurslid

Contact kunt u opnemen via info@fsan.nl
Telefoon: 020-4861628



International Duitsland en de projectcoördinator Terre des Femmes. Let's CHANGE is medegefinancierd door de Europese Unie.
Het **doel** van het project is de preventie van gender gerelateerd geweld, met name gericht op Vrouwelijke Genitale Verminking (VGV). Let's CHANGE wil gedragsverandering bevorderen ten aanzien van VGV binnen de praktiserende gemeenschappen in Europa. Het project levert een belangrijke bijdrage aan de afschaffing van VGV binnen de Europese landen en bevordert de bescherming van meisjes- en vrouwenrechten. Let's CHANGE voorziet de risicogroepen en professionals aan krachtige middelen om de strijd tegen VGV aan te gaan.
De **doelgroep** van het project zijn alle risicogroepen in Europa, waaronder Egypte, Eritrea, Somalië, Ethiopië, Ghana, Soedan en Noord-Iraaks Koerdistan. Het project richt zich op meisjes en vrouwen die het risico lopen besneden te worden. Ook richt het project zich op de professionals die in contact staan met de risicogroepen en de gevolgen van VGV. In het kader van het project worden CHANGE Agents en CHANGE Trainers geworven, getraind en ingezet om deze belangrijke doelgroepen te bereiken.
De belangrijkste **activiteiten** binnen het Let's CHANGE project zijn:

- Training van CHANGE Agents door FSAN en externe trainers;
- Uitvoering van Behaviour Change Activities: activiteiten binnen de risicogroepen;
- Training van CHANGE Trainers door FSAN en externe trainers;
- Training voor professionals door CHANGE Trainers;
- Mentoring en ondersteuning van CHANGE Agents door CHANGE Trainers;
- Community Events;
- Advocacy meeting in het Europese Parlement in Brussel;
- Verspreiding van voorlichtingsmaterialen.

De **impact** en de resultaten van het Let's CHANGE project zijn groot. Allereerst leidt het project tot een toegenomen vermogen van de Europese, nationale en lokale overheidsinstanties om VGV aan te pakken. Ook groeit het vermogen van professionals om VGV te herkennen, te signaleren, te voorkomen en om zorg te dragen en constructief om te gaan met de risicogroepen. Daarnaast is de professionalisering van CHANGE Trainers een belangrijk resultaat van het project: Het creëren van een Europese pool van deskundigen uit de risicogroepen leidt tot de verduurzaming van de preventie van VGV. Tot slot, is de impact van Let's CHANGE zichtbaar in de steeds toenemende:

- Bespreekbaarheid van het taboeonderwerp VGV;
- Bescherming van meisjes- en vrouwenrechten;
- Bewustwording van de VGV-gezondheidsrisico's binnen de praktiserende gemeenschappen;
- Betrokkenheid van gezagdragers en religieuze leiders bij VGV;
- Bevordering van gedragsverandering ten opzichte van VGV binnen de risicogroepen;
- Het versterken van de samenwerking tussen partners, overheidsinstellingen, professionals en praktiserende gemeenschappen.

Behaalde resultaten in 2020

- **8 sleutelpersonen** zijn opgeleid tot CHANGE Agents met als doel om ieder 4 Behaviour
- Change Activities uit te voeren.
- **6 sleutelpersonen** zijn opgeleid tot CHANGE Trainers met als doel om trainingen aan
- professionals uit te voeren en om als mentor te fungeren voor de CHANGE Agents.
- **4 Behaviour Change Activities** zijn uitgevoerd door de CHANGE Trainers als voorbeeld voor hun gemeentes.
- **9 Behaviour Change Activities** zijn uitgevoerd door de CHANGE Agents.
- **6 trainingen aan professionals** zijn uitgevoerd door de CHANGE Trainers.
- **1 Community Event** is uitgevoerd, waar zo'n 100 deelnemers aanwezig waren.
- **1 Exchange Meeting** is uitgevoerd.
- **1 Empowerment Meeting** is uitgevoerd.
- **1 Consortium Meeting** is uitgevoerd
- Er is een veelvoud aan voorlichtingsmaterialen verspreid.

Bijlage 2:

Landelijke bestrijding VGV 1 september 2016 – 31 augustus 2021

Het doel van het project is de bevordering van gedragsverandering ten opzichte van VGV binnen de praktiserende gemeenschappen in Nederland door middel van preventie, wetgeving en zorg voor besneden vrouwen. Ook richt het project zich op de versterking en de uitbreiding van het sleutelpersonennetwerk VGV binnen de risicogroepen: Egypte, Eritrea en Sierra Leone.

De doelgroep bestaat uit alle VGV praktiserende gemeenschappen in Nederland, zoals: Somalië, Eritrea, Ethiopië, Egypte, Togo, Ghana, Sudan, Sierra Leone, Guinee, Nigeria, Jemen en Irak-Koerdisch.

De belangrijkste activiteiten van het project zijn:

- Training sleutelpersonen.
- Bijscholing sleutelpersonen.
- Huisbezoeken en huiskamergesprekken.
- Voorlichtingsbijeenkomsten.
- Ontwikkeling en verspreiding van voorlichtingsmateriaal in verschillende talen.
- Betrekking media, radio en TV.
- Professionalisering van projectteam, Bestuurders van zelforganisaties en sleutelpersonen
- Studiedagen voor religieuze leiders.

Uitgevoerde activiteiten

1. **Bijscholing voor sleutelpersonen**

FSAN heeft **8 bijscholingen** uitgevoerd onder de bestaande sleutelpersonen in verschillende regio's. De bijscholing biedt een kans aan de sleutelpersonen VGV om ervaringen en ideeën met elkaar uit te wisselen. Successen en knelpunten van hun interventies en ervaring te delen (met name huisbezoek, huiskamergesprekken en groepsvoorlichting), met elkaar te bespreken. Het thema's van de bijscholingen waren: ken je je lichaam, seksuele en reproductieve gezondheid en rechten. Daarnaast informeren wij de sleutelpersonen over recente internationale en nationale ontwikkelingen binnen VGV.

Resultaten:

- **8 bijscholingen** uitgevoerd;
- **110 sleutelpersonen** werden bijgeschoold.

Samenwerking:
Er werd samengewerkt met sleutelpersonen VGV, GGD Amsterdam, GGD Den Haag, CJGR Rotterdam, GGD Utrecht, GGD Groningen en GGD IJssellanden, Pharos, verschillende zelforganisaties en Veilig Thuis Amsterdam- Amstelland

2. Training voor nieuwe sleutelpersonen

FSAN is landelijk trainer van de sleutelpersonen VGV. Dat betekent dat alle sleutelpersonen die actief zijn in Nederland, zowel op nationaal als op lokaal niveau, worden eerst getraind en opgeleid door **FSAN**. Op het moment dat de sleutelpersonen onze training hebben afgerond, geven wij hun contactgegevens door aan GGD-en die voor de borging van hun werk op lokaal niveau zorgen. De trainingen zijn groot belang om de sleutelpersonen voor te bereiden op hun werk binnen hun gemeenschap. De twee daagse training bestaat niet alleen uit theoretische kennis maar ook uit tal van praktische oefeningen. De sleutelpersonen VGV leren over communicatie, hoe ze taboeonderwerpen bespreekbaar kunnen maken en hoe ze met weerstand kunnen omgaan. Ook geven wij informatie op het gebied van gezondheid, wetgeving en nazorg van besneden vrouwen, cultuur en religie, waarvoor wij een externe trainer hebben ingezet. Na afronding van de training krijgen de sleutelpersonen VGV een deelname certificaat, een pakket met voorlichtingsmateriaal, sociale kaart en een aantal opdrachten die zij kunnen gebruiken bij de huisbezoeken.

Resultaten:

- **35 nieuwe sleutelpersonen** uit verschillende risicogroepen zijn getraind over basiskennis VGV, gezondheidsrisico's, wetgeving en nazorg en communicatievaardigheid.

Samenwerking:

Er werd samengewerkt met een externa trainer Marthine Bos, Pharos, GGD-en, Kerngroep sleutelpersonen (vooral werving).

3. Voorlichtingsbijeenkomsten

In de afgelopen jaar heeft FSAN **20 voorlichtingsbijeenkomsten** over VGV georganiseerd in verschillende steden. FSAN hecht heel veel waarde aan de samenwerking met zelforganisaties. Iedere organisatie vertegenwoordigt een risicoland. Ze zijn belangrijke

bijdragers in de strijd tegen VGV en zijn in staat grote groepen mensen tegelijk te bereiken en werven voor voorlichtingsbijeenkomsten.

Door de jaren heen heeft FSAN kunnen ervaren hoe mensen zich steeds meer open durven te stellen wanneer ze allemaal bij elkaar komen en dezelfde taal en cultuur delen. Daarom zet FSAN de zelforganisaties altijd in. Togo, Ghana, Somalië, Sierra Leone, Sudan, Eritrea, Iraks-Koerdische en Egypte zijn maar enkele voorbeelden van gemeenschappen waar FSAN-voorlichtingsbijeenkomsten voor heeft georganiseerd in beide jaren. Alhoewel de Coronacrisis impact heeft gegeven hebben wij met de voorlichtingsbijeenkomsten (fysiek en digitaal) goede resultaten kunnen bereiken.

Resultaten:

- **20 voorlichtingsbijeenkomsten**
- **726 mensen** uit risicogroepen bereikt met voorlichting over VGV

Samenwerking:

Er werd samengewerkt met zelforganisaties uit verschillende landen, VGV-sleutelpersonen en gastsprekers uit verschillende maatschappelijke instellingen.

4. Huisbezoeken

Huisbezoeken zijn voorlichtingsgesprekken die de sleutelpersonen voeren met 1-3 mensen uit hun eigen gemeenschap. Het doel van de huisbezoeken is VGV (voor het eerst) bespreekbaar te maken, in dialoog te gaan met de mensen, vooral jonge ouders met kinderen en een eerste voorlichting te geven. Vaak worden huisbezoeken vervolgt door een huiskamergesprek waar het thema meer in detail wordt behandeld.

Resultaten:

- **62 huisbezoeken** zijn uitgevoerd
- **148 mensen** zijn geïnformeerd over VGV, gezondheidsrisico's, wetgeving en nazorg

Samenwerking:

VGV Sleutelpersonen

5. Huiskamergesprekken

Belangrijke interventies die sleutelpersonen VGV binnen hun gemeenschap toepassen, zijn de huiskamergesprekken (HKG). Huiskamergesprekken zijn kleinschalige groepsvoorlichtingen. De sleutelpersoon VGV nodigt van 6 á 10 mensen uit en maakt het onderwerp VGV bespreekbaar vooral voor nieuwkomers. De huiskamergesprekken vinden meestal plaats bij de sleutelpersoon thuis, buurthuis of in een andere informele setting. De

sfeer is gezellig en laagdrempelig. Men zit met anderen die met elkaar dezelfde taal en cultuur delen. De voorlichting wordt gegeven in de taal van de betreffende groep.

Tijdens de huiskamergesprekken worden informatie gegeven over de achtergrond van VGV, de gezondheidsrisico's van VGV, de wetgeving in Nederland en de nazorgspreekuren voor besneden vrouwen. De sleutelpersoon geeft de kennis door die hij/zij tijdens de training van FSAN heeft gekregen. Ook deelt hij/zij voorlichtingsmateriaal uit in de taal van de gemeenschap. Na uitvoering van de huiskamergesprekken verantwoorden de sleutelpersonen VGV hun interventies in de vorm van verslag. Door de corona tijd zijn een deel van de HKG-activiteiten online uitgevoerd.

Resultaten:

- **120 huiskamergesprekken** uitgevoerd
- **887 mannen en vrouwen** uit risicogroepen zijn geïnformeerd over VGV, gezondheidsrisico's, wetgeving en nazorg

Samenwerking:

VGV Sleutelpersonen

5. Informatie, advies en helpdesk

FSAN heeft **4 stuurgroepsvergaderingen** georganiseerd. De stuurgroep van sleutelpersonen VGV bestaat uit ervaren sleutelpersonen, mannen en vrouwen uit de verschillende risicolanden. De stuurgroep leden zijn getraind door Pharos en FSAN. Ze zijn de aanspreekpunten voor FSAN, voor hun eigen gemeenschap en voor andere sleutelpersonen in hun regio's en voor de werving van sleutelpersonen. FSAN informeert de stuurgroep over VGV-project en de agenda van de komende activiteiten. FSAN heeft voorts **4 commissiebijeenkomsten** uitgevoerd. Dat zijn vergaderingen van het projectteam samen met een aantal bestuursleden van FSAN. Tijdens deze bijeenkomsten werd gesproken over de stand van zaken van het project, zoals activiteitplan, uitgevoerde activiteiten en kosten. Daarnaast heeft FSAN aan verschillende actoren en instanties advies gegeven. Zoals: studenten, GGD-en en ook advocaten hebben regelmatig contact met ons opgenomen om informatie te vragen over verschillende casussen omtrent VGV vooral voor vrouwen uit West-Afrika en Soedan.

Resultaten:

- **12 stuurgroep** (ex sleutelpersonen) getrainde door FSAN & Pharos
- **4 keer** vergadering tussen de stuurgroep en VGV-project team
- **4 keer** vergadering tussen het bestuur van FSAN en VGV-project manager

Samenwerking partners:

Er werd samengewerkt met Pharos, Stuurgroep en het bestuur van FSAN

6. Betrekking Media, radio- en tv-programma's

Media zijn tegenwoordig het belangrijkste communicatiemiddel om informatie te verstrekken. De website van FSAN is ontwikkeld om update-informatie te bieden aan risicogroepen, zelforganisaties, professionals, het sleutelpersonen netwerk en andere betrokkenen en geïnteresseerden in het thema van VGV. Ook worden er regelmatig video's en andere voorlichtingsmateriaal in verschillende talen opgezet. Daarnaast heeft FSAN **3 radioprogramma's en 2 televisieprogramma's** uitgevoerd. De radio is een heel krachtig en populair communicatiemiddel onder de Afrikaanse gemeenschap.

Resultaten:

- Website & Social Media hebben een update gekregen over alle activiteiten en ontwikkelingen omtrent VGV
- **3 Radio-uitzendingen: 600 luisteraars** uit risicogroepen zijn geïnformeerd over VGV, gezondheidsrisico's, wetgeving en nazorg
- 2 Tv-programma's zijn uitgezonden: SNTV en Pan-Africa media zijn bereikt **1000 mensen** met informatie over VGV, gezondheidsrisico's, wetgeving en nazorg

Samenwerking:

Er is samengewerkt met Radio Godiya in Zuidoost Amsterdam, Pan-Africa Media/Voice of Naija , Somali National TV(SNTV)

7. Ontwikkeling voorlichtingsmateriaal

FSAN en de sleutelpersonen maken veel gebruik van voorlichtingsmateriaal tijdens de training en voorlichtingen. Het voorlichtingsmateriaal is geschreven in verschillende talen en is van groot belang voor de doelgroepen. In de loop van dit jaar heeft FSAN diverse folders en flyers ontwikkelt.

Resultaten:

- **1500 Folders/flyer** kopie
- **1 video** voor sleutelpersonen Arabisch/NL ondertiteling
- **2840 visitekaarten** voor sleutelpersonen (Pr-Materiaal)

8. Professionalisering

FSAN vindt het heel belangrijk om het projectteam, de sleutelpersonen en de bestuurders van de zelforganisaties waarmee FSAN samenwerkt te professionaliseren. FSAN heeft **drie professionalisering** bijeenkomsten georganiseerd. Het thema van de professionalisering was: financiële management voor medewerkers van de financiële afdeling FSAN en financiële verantwoording voor bestuurders van de zelforganisaties waarmee FSAN samenwerkt. Deze professionalisering heeft hen geholpen om de benodigde kennis te verkrijgen en toe te passen.

De derde professionalisering was voor sleutelpersonen. Het thema van de professionalisering was omgaan met stress, emotie en angst. VGV is een moeilijk onderwerp daarom is FSAN van mening dat de sleutelpersonen goed voorbereid moet zijn om stress te voorkomen tijdens de voorlichtingsbijeenkomsten.

Resultaten:

- **2 projectteams** getraind
- **15 bestuursleden** van zelforganisaties zijn getraind
- **19 sleutelpersonen** zijn getraind**.**

Samenwerking:

Dr. Suad Abdulrahman

9. Studiedag voor religieuze leiders

FSAN heeft studiedag over kinderrechten en VGV georganiseerd voor verschillende junior religieuze leiders uit de kerken, moskee en koran scholen. Deze vond online plaats. De trainer vertelde hun hoe belangrijk de opvoeding van kinderen belangrijk is. Daarnaast werd er stil gestaan bij de verkeerde aanname dat VGV een onderdeel van de religie zou zijn. Aan het einde van de studiedag heeft FSAN de religieuze leiders aangemoedigd om deze kennis te delen met ouders, collega's en het taboe bespreekbaar te maken binnen de religieuze context. Ze hebben voorlichtingsmateriaal in verschillende talen via post toegestuurd gekregen.

Samenwerking:

Et werd samengewerkt met zelforganisaties en religieuze leiders.

Resultaten:

- **30 junior religieuze leiders** kregen informatie over kinderrechten en VGV en opvoeding

Bijlage 3

Project: 'Van binnenuit', 1 augustus 2018 tot 31 augustus 2020

Dit project is aan het eind van 2018 opgestart en heeft een looptijd van 3 jaar en zal in 2020 worden afgerond. Het is een landelijk project dat door Movisie is ontwikkeld samen met een aantal Turkse, Marokkaanse, Nederlandse en Somalische landelijke organisaties. Het project is gericht op het bespreekbaar maken van gendergelijkheid binnen de verschillende gemeenschappen. Hier worden per gemeenschap sleutelpersonen getraind die vervolgens bijeenkomsten over dit thema organiseren.

In dit project hebben wij door middel van gespreksgroepen een aantal taboeonderwerpen bespreken zoals: VGV (vrouwelijke genitale verminking), zelfbeschikking, huiselijk geweld, eerwraak, opvoeding, achterlating, gedwongen- en gevangen huwelijken.

Tegelijkertijd wilde wij in dit project een aanzet geven tot verbreding van de emancipatie onder jongeren op het gebied van vrije partnerkeuze, seksualiteit, vriendschap en relatie, werk en opleiding. Om echt een dialoog hierover bij jongeren op deze onderwerpen mogelijk te maken is meer uitleg, discussie en tijd nodig.

Wij hebben hier uitvoering aan gegeven in samenwerking met de doelgroep door intensief te werken aan de uitbanning van ideeën, standpunten en gedachtes die leiden tot ontkenning en schaamte rond deze thema's. Wij hebben ons hier in eerste instantie gericht op het bespreekbaar maken van thema's als VGV, loverboys, eer gerelateerd geweld, gedwongen huwelijken en huiselijk geweld binnen vluchtelingen gemeenschappen in Nederland. Hierdoor kregen jongeren meer inzicht in de gelijkheid tussen mannen en vrouwen en leren een respectvolle houding naar elkaar te ontwikkelen.

Doelstelling:

* Bewustwording van gelijkheid tussen man en vrouw;
* Bevorderen van veranderingen van sociale normen binnen jongeren groepen;
* Jongeren inzicht geven in de schadelijke praktijken van VGV, uithuwelijken en achterlating;
* Bevorderen van sensibilisering bij jongeren rond taboeonderwerpen;
* Ontwikkeling online database platform voor vluchtelingen jongeren;
* Ontwikkeling samenwerkingsverband tussen jongeren, zelforganisaties en maatschappelijke organisaties.

Doelgroep:

Deze werd gevormd door een groep vluchtelingen jongeren in de leeftijd van 18 tot 30 jaar. Zij hebben een zwakke sociaaleconomische positie. Een aantal van hen is nog schoolgaand terwijl anderen werkloos zijn en afhankelijk zijn van een uitkering. Zij spreken over het geheel genomen goed Nederlands en wonen in verschillende steden in Nederland.

Projectuitvoering:

In dit project hebben wij probeert jongeren meer bewust te maken van de gelijkheid tussen man en vrouw door het hen in gesprek te gaan over een aantal taboeonderwerpen en hen hierdoor aan het denken te zetten over hun eigen ideeën, standpunten en meningen.

Hier hebben wij uitvoering aan gegeven door de volgende activiteiten:

- Training in interview en gespreksvoering;
- Educatieve bijeenkomsten (12);
- Opnamen voor radio en sociale media

Behaalde resultaten:

5 vluchtelingen jongeren hebben een training gevolgd tot gespreksleider;
* Jongeren hebben geleerd te interviewen en kunnen discussies leiden;
* Er zijn 12 educatieve bijeenkomsten georganiseerd waar 180 jongeren aan hebben deel genomen;
* Jongeren zij zich bewust geworden van de gelijkheid tussen man en vrouw;
* Jongeren zijn zicht bewust geworden van de schadelijke praktijken van zaken als VGV, huwelijkse dwang etc.;
* Jongeren hebben een onlinedatabase ontwikkeld op sociale media;
* Er is een samenwerking tot stand gekomen tussen vluchtelingen jongeren, zelf organisaties en professionals.