FSAN | Federatie Somalische Associaties Nederland

Jaarverslag 2023

Alpen Rondweg 102R
1186 EA Amstelveen
T. 020 - 4861628
E. info@fsan.nl
W. www.fsan.nl

INHOUD OPGAVE

Voorwoord 3

Inleiding 4

Huidige bestuursstructuur 6

Belang van de uitbreiding 7

Viering van de 63e Onafhankelijkheidsdag van Somalië in Nederland 8

Project "Verandering van Binnenuit" 12

Project "Hier en Nu" 15

Voorlichtingscampagne Schadelijke Praktijken - Alliantie Zelfbeschikking 19

Voorwoord

Met trots en hoop presenteren wij het voorwoord van onze projecten "Verandering door Verbinding" en "Verandering van Binnenuit", waarin we samen met sleutelpersonen werken aan maatschappelijke transformatie. Onze initiatieven richten zich op schadelijke praktijken zoals vrouwelijke genitale verminking, huwelijksdwang, achterlating en eergerelateerd geweld, maar ook op thema's als opvoeding, zelfbeschikking en energiearmoede.

Daarnaast heeft FSAN een belangrijke rol gespeeld in het aanpakken van maatschappelijke kwesties binnen de Somalische gemeenschap in Somalië, zoals de aanhoudende droogte. Door middel van inzamelingsacties en solidariteit hebben wij de meest kwetsbaren in deze situatie kunnen ondersteunen.

Onze projecten in vogelvlucht:

- Verandering door Verbinding: Schadelijke Praktijken (SP): Het creëren van bewustwording over schadelijke praktijken en het bevorderen van respect voor de rechten van vrouwen en meisjes.
- Verandering van Binnenuit: Het bevorderen van gendergelijkheid en empowerment om vrouwen de vrijheid te geven hun volledige potentieel te benutten.
- Hier en Nu: Begeleiding van migranten- en vluchtelingengezinnen bij opvoedingsproblemen, met focus op stabiliteit en begrip.
- Zelfbeschikking: Het vergroten van bewustzijn over keuzevrijheid en het bieden van tools om opvoedingsvraagstukken effectief aan te pakken.
- Alliantie Inclusieve Energietransitie (AIE): Inclusieve deelname aan de energietransitie voor migranten- en vluchtelingengemeenschappen.

Het afgelopen jaar heeft FSAN met veel inzet van het bestuur, medewerkers, lokale zelforganisaties en een groot aantal vrijwilligers gewerkt om deze projecten en initiatieven mogelijk te maken. Samen zetten wij ons in voor een inclusieve en rechtvaardige samenleving waarin iedereen een stem heeft en kansen krijgt.

Naast de ontwikkeling van onze projecten hebben wij ook actief deelgenomen aan verschillende maatschappelijke platforms, zoals het **Platform Inburgeraars**, de **Alliantie Inclusieve Energietransitie (AIE)**, **Vereniging van Belanghebbenden bij Uitkeringen (VBU)**, het **Moslimplatform**, en bijeenkomsten over sociale vraagstukken van het **Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW)**. Deze samenwerkingen versterken onze missie en dragen bij aan een inclusieve en rechtvaardige samenleving.

Wij danken alle betrokkenen voor hun steun en samenwerking en hopen dat u met interesse en waardering door deze pagina's zult bladeren.

Mohamed Abdullahi
Voorzitter van FSAN

Inleiding

De **Federatie van Somalische Associaties Nederland (FSAN)** is een platformorganisatie die sinds 1994 de belangen van de Somalische gemeenschap in Nederland behartigt. Als landelijke spreekbuis en belangenbehartiger streeft FSAN naar de optimale participatie van Somaliërs in de Nederlandse samenleving en het versterken van hun maatschappelijke positie. Dit doet de organisatie door middel van diverse projecten, samenwerkingen en activiteiten, uitgevoerd met steun van aangesloten lidorganisaties.

De kern van FSAN's werk is dat Somaliërs zelf verantwoordelijkheid nemen voor hun welzijn en dat van hun gemeenschappen. Het team van FSAN bestaat uit professionals die vanuit hun vakgebieden bijdragen aan de ontwikkeling van landelijke projecten en activiteiten. Daarnaast speelt een grote groep toegewijde vrijwilligers een belangrijke rol in het uitvoeren van deze initiatieven.

Naast haar focus op participatie en integratie in Nederland, stimuleert FSAN ook initiatieven binnen de Somalische diaspora die gericht zijn op **vredesopbouw en ontwikkeling in Somalië**. Momenteel zijn er **56 lokale Somalische zelforganisaties** aangesloten bij FSAN. Deze organisaties worden door FSAN ondersteund bij hun professionalisering en samenwerking, terwijl FSAN tevens problemen signaleert die het lokale niveau overstijgen.

Landelijke initiatieven en beleidsbeïnvloeding

FSAN speelt in op gemeenschappelijke uitdagingen binnen de Somalische gemeenschap door middel van landelijke projecten en activiteiten. Wanneer nodig, wordt er een gerichte lobby ingezet om beleidsveranderingen te bewerkstelligen. Hierbij ligt de nadruk op het bieden van gelijke kansen voor alle Somaliërs in Nederland, met specifieke aandacht voor kwetsbare groepen zoals vrouwen en meisjes.

Het bestrijden van praktijken die de rechten van vrouwen en meisjes schenden, zoals **Vrouwelijke Genitale Verminking (VGV)**, heeft een prominente plaats in FSAN's werk. Sinds 2020 zet FSAN zich intensiever in tegen gendergerelateerd geweld en bevordert het gendergelijkheid. Deze inzet wordt ondersteund door samenwerkingen met andere gemeenschappen die vergelijkbare uitdagingen ervaren.

Uitbreiding van focus naar andere schadelijke praktijken

Hoewel VGV een belangrijk speerpunt blijft, heeft FSAN haar focus verbreed naar andere schadelijke praktijken zoals **huwelijksdwang**, **achterlating**, en **eergerelateerd geweld**. Deze onderwerpen worden aangepakt in samenwerking met sleutelpersonen binnen gemeenschappen, wat heeft geresulteerd in projecten zoals **"Verandering door Verbinding"**. Dit project, waar later meer over wordt verteld, richt zich op bewustwording, preventie en ondersteuning in het aanpakken van schadelijke praktijken.

Samenwerking en visie

FSAN werkt niet alleen binnen de Somalische gemeenschap, maar zoekt actief samenwerking met andere gemeenschappen en organisaties om gedeelde maatschappelijke uitdagingen aan te pakken. Deze brede en inclusieve aanpak maakt FSAN tot een unieke organisatie die werkt aan zowel individuele ondersteuning als structurele veranderingen in beleid en praktijk.

Met het uitgangspunt dat participatie en integratie voor iedereen toegankelijk moeten zijn, blijft FSAN zich inzetten voor een samenleving waarin Somaliërs hun potentieel kunnen realiseren en gelijke kansen krijgen. De organisatie combineert een krachtige lobby met praktische projecten om een rechtvaardige en inclusieve toekomst te creëren.

Uitbreiding van het Bestuur tijdens de Algemene Ledenvergadering op 17-09-2023

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van **17 september 2023** heeft Stichting FSAN een belangrijke stap gezet in haar bestuurlijke ontwikkeling. Tijdens deze vergadering werd besloten om het bestuur uit te breiden van **vier naar zeven bestuursleden**, een verandering die voortkomt uit de groeiende omvang en complexiteit van de organisatie. Deze uitbreiding is bedoeld om de bestuurlijke slagkracht en expertise te vergroten, waardoor de organisatie beter in staat is haar doelstellingen te realiseren en haar verantwoordelijkheden te vervullen.

Huidige bestuursstructuur

Met de uitbreiding bestaat het bestuur nu uit de volgende leden:

1. **Voorzitter:** Mohamed Abdullahi
    - Als voorzitter blijft Mohamed Abdullahi verantwoordelijk voor het aansturen van het bestuur en het vertegenwoordigen van de organisatie naar buiten toe. Zijn strategische visie en ervaring zijn essentieel voor het succes van Stichting FSAN.
2. **Vicevoorzitter:** Abdulkadir Ali Nune
    - Abdulkadir Ali Nune zal als vicevoorzitter de voorzitter ondersteunen en waar nodig diens taken waarnemen. Hij brengt een brede kennis van maatschappelijke vraagstukken en ervaring met beleidsvorming mee.
3. **Penningmeester:** Ahmed Abdulwahab
    - Ahmed Abdulwahab is verantwoordelijk voor het financiële beheer van de organisatie. Zijn expertise in budgetbeheer en transparantie draagt bij aan de solide financiële basis van FSAN.

4. **Bestuurslid:** Mohamed Osman Gure
    - Mohamed Osman Gure blijft een belangrijke rol spelen in het versterken van de verbinding met de gemeenschap en het ondersteunen van lokale initiatieven.

Nieuwe bestuursleden

Met de uitbreiding zijn de volgende leden toegetreden tot het bestuur:

5. **Ali Icar:**
    - Met zijn uitgebreide ervaring in maatschappelijke projecten en een sterke focus op integratie en participatie brengt Ali Icar een nieuwe dimensie aan het bestuur. Zijn netwerk en strategisch inzicht zullen een waardevolle bijdrage leveren aan de verdere groei van de organisatie.
6. **Abdishakur Elmi:**
    - Abdishakur Elmi brengt expertise op het gebied van communicatie en samenwerking met diverse gemeenschappen. Zijn betrokkenheid bij sociale en culturele projecten zal helpen bij het bereiken van bredere doelgroepen en het versterken van de inclusieve missie van FSAN.
7. **Raha Omar:**
    - Als vertegenwoordiger van de jongere generatie brengt Raha Omar frisse perspectieven en vernieuwende ideeën. Haar focus op gendergelijkheid en empowerment sluit perfect aan bij de doelstellingen van de organisatie.

Belang van de uitbreiding

De uitbreiding van het bestuur is een logische stap in de verdere professionalisering van Stichting FSAN. Het bestuur staat nu sterker in haar missie om capaciteitsopbouw, participatie en integratie te bevorderen binnen diverse gemeenschappen in Nederland.

Met zeven bestuursleden beschikt de organisatie over een divers en complementair team dat klaarstaat om toekomstige uitdagingen aan te pakken. De nieuwe bestuursleden brengen aanvullende expertise, energie en ideeën mee, wat essentieel is om de groeiende ambities van de organisatie te realiseren.

De Algemene Ledenvergadering van 17 september 2023 markeert een belangrijke mijlpaal voor FSAN. Met een uitgebreid bestuur is de organisatie beter gepositioneerd om haar doelen te bereiken en haar rol als toonaangevende maatschappelijke organisatie verder te versterken. De betrokkenheid en inzet van zowel de zittende als de nieuwe bestuursleden vormen een solide basis voor de toekomst van FSAN.

Viering van de 63e Onafhankelijkheidsdag van Somalië in Nederland

In Nederland zijn evenementen georganiseerd ter ere van de 63e verjaardag van de onafhankelijkheid van Zuid-Somalische regio's en de eenwording van de noordelijke en zuidelijke regio's. Deze vieringen vonden plaats in de steden Zwolle en Den Haag en stonden in het teken van geschiedenis, cultuur en trots.

Viering in Den Haag

In Den Haag werd de Onafhankelijkheidsdag gevierd door **Stichting SONECA**, een lidorganisatie van FSAN. Het evenement trok leden van de Somalische gemeenschap uit Den Haag en omliggende regio's en bood een rijke mix van muziek, cultuur en inspirerende toespraken.

Tijdens de viering werden patriotische liederen uitgevoerd en werd het belang van de nationale feestdag gevierd met culturele trots en historische reflectie. Een van de sprekers was **Nur Icar**, partijleider van **DENK Den Haag**, die tijdens zijn toespraak een belangrijk thema aanstipte.

Nur Icar, geboren in Mogadishu en op jonge leeftijd naar Nederland gekomen, vertelde over zijn reis van nieuwkomer tot politiek leider. Hij benadrukte dat het mogelijk is om te integreren in de Nederlandse samenleving terwijl je je eigen identiteit en cultuur behoudt. Zijn toespraak, die werd bijgewoond door veel jongeren, inspireerde velen om trots te zijn op hun achtergrond en tegelijkertijd actief deel te nemen aan de samenleving.

Viering in Zwolle

Het evenement in Zwolle werd georganiseerd door de Somalische gemeenschap in Zwolle en omgeving en trok een brede vertegenwoordiging van de gemeenschap. Onder de aanwezigen waren:

- Vertegenwoordigers van Somalische gemeenschappen in Nederland.
- Gemeenteraadsleden van Zwolle.
- De consul van de Somalische ambassade in Brussel, Fahdia M. Abdullahi.

Abdulkadir Ali Nune, vicevoorzitter van FSAN en voorzitter van de Somalische gemeenschap in Zwolle, sprak uitgebreid over de geschiedenis van Somalië en het belang van het leren van deze geschiedenis aan de jeugd in de diaspora. De consul bedankte de organisatoren en feliciteerde het Somalische volk met deze nationale feestdag.

Het evenement in Zwolle werd professioneel geleid door **Abbas Ali Nur**, een van de oprichters van de gemeenschap in Zwolle.

De vieringen in zowel Zwolle als Den Haag benadrukten niet alleen de historische betekenis van de Onafhankelijkheidsdag, maar ook het belang van het behoud van Somalische identiteit en cultuur binnen de diaspora. Het evenement inspireerde jong en oud om trots te zijn op hun achtergrond en tegelijkertijd bij te dragen aan de samenleving waarin zij wonen.

De toespraken, muziek en culturele activiteiten onderstreepten het unieke karakter van deze nationale feestdag en de veerkracht van de Somalische gemeenschap in Nederland.

FSAN neemt deel aan Dialoog NCDR tussen Overheid en Moslimgemeenschap

De Federatie van Somalische Associaties Nederland (FSAN) heeft deelgenomen aan een dialoog georganiseerd door de **Nationale Coördinator Discriminatie en Racisme (NCDR)**. Deze bijeenkomst was gericht op het herstellen van het vertrouwen tussen de overheid en de moslimgemeenschap. Tijdens de sessie kwamen diverse pijnpunten en ervaringen met discriminatie aan bod, zowel op individueel als gemeenschapsniveau.

Belangrijkste pijnpunten besproken tijdens de dialoog

1. **Structureel wantrouwen richting moslims**

- Moslims in Nederland worden geconfronteerd met diepgeworteld wantrouwen, wat vaak leidt tot structurele en subtiele vormen van discriminatie.
- Jongere generaties, vaak aangeduid als de "9/11-generatie", groeien op met het idee dat hun etnische en religieuze identiteit gekoppeld wordt aan veiligheids- en integratievraagstukken.

2. **Impact op moslima's**
    - Het gebruik van termen zoals "kopvod" als scheldwoord tegen moslimvrouwen illustreert de discriminerende bejegening waarmee zij dagelijks te maken hebben. Dit heeft een grote emotionele en sociale impact.
3. **Framing en beeldvorming**
    - Politieke retoriek, mediaberichten en publieke debatten versterken negatieve stereotypen over moslims en islamitische organisaties.
    - Dit leidt vaak tot onterechte meldingen bij instanties, met verstrekkende gevolgen voor gezinnen en individuen.
4. **Discriminatie vanuit de overheid**
    - Voorbeelden van discriminatie door overheidsinstanties werden als "levensgevaarlijk" beschouwd:
        - **Etnisch profileren:** Moslims worden regelmatig geconfronteerd met vooroordelen bij risicoprofielen, protocollen en algoritmes die bias bevatten.
        - **Toeslagenaffaire:** Deze heeft disproportioneel veel moslims getroffen, wat diepe zorgen oproept over de toekomst van moslimjongeren.
        - **Hoofdbedekking bij de politie:** Ondanks een klacht bij het College voor de Rechten van de Mens is een verbod op religieuze hoofdbedekking wettelijk vastgelegd, wat de gemeenschap als een aanval op hun rechten ervaart.

Problemen met banken en financiële instellingen

Een ander terugkerend thema was discriminatie binnen het financiële systeem:

- Moskeeën worden anders behandeld dan andere religieuze instellingen, bijvoorbeeld bij de aftrekbaarheid van giften.
- Giften aan moskeeën worden verdacht gemaakt en soms zelfs geblokkeerd.
- De wetgeving, zoals de Wwft (Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme), creëert een veiligheidsframe dat islamitische organisaties en individuen onevenredig hard raakt.

Beperkingen op bewegingsvrijheid

- Moslims ervaren beperkingen bij het reizen naar het buitenland door risicoprofielen en informatie-uitwisseling tussen Nederlandse politie- en veiligheidsdiensten.
- Mensen worden vaak onverwacht geconfronteerd met restricties aan de grens, zonder dat zij vooraf geïnformeerd worden over de reden. Dit wordt ervaren als een ernstige inbreuk op burgerrechten.

De dialoog benadrukte dat discriminatie niet alleen individuen raakt, maar ook hele gemeenschappen beschadigt. De aanwezigen riepen de overheid op om concrete stappen te zetten om:

- Structureel wantrouwen te verminderen.
- Discriminerende wet- en regelgeving te herzien.
- Meer betrokkenheid te tonen bij het herstellen van vertrouwen met de moslimgemeenschap.

FSAN blijft zich inzetten om deze problematiek onder de aandacht te brengen en roept op tot blijvende dialoog en samenwerking tussen de overheid en de moslimgemeenschap.

Project "Verandering van Binnenuit"

Introductie van het project
Het project **"Verandering van Binnenuit"** is een meerjarig initiatief dat loopt van 2023 tot 2027. Dit project is een samenwerking binnen de **Alliantie Verandering van Binnenuit**, die bestaat uit zes landelijke organisaties, met **Movisie** als penvoerder. Het project wordt gefinancierd door het **Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW)**. Het doel is om bewustwording te vergroten over taboe-onderwerpen en schadelijke praktijken, zoals huwelijksdwang, eergerelateerd geweld, achterlating en opvoeding. Deze samenwerking richt zich op het creëren van een duurzame cultuurverandering binnen diverse gemeenschappen in Nederland.

Doelstellingen van het project

De alliantie heeft een aantal duidelijke doelen geformuleerd:

1. **Bewustwording creëren:**
    - Het bespreekbaar maken van taboes en schadelijke praktijken binnen gemeenschappen, door voorlichting en dialoog te stimuleren.
2. **Empowerment van gemeenschappen:**
    - Individuen, families en sleutelpersonen ondersteunen bij het herkennen, voorkomen en bestrijden van schadelijke praktijken.
3. **Kennisdeling en samenwerking:**
    - Samenwerken met lokale en landelijke organisaties om expertise en effectieve aanpakken te delen.
4. **Duurzame impact realiseren:**
    - Het op gang brengen van een blijvende cultuurverandering waarbij gendergelijkheid en mensenrechten centraal staan.

De rol van de Alliantie Verandering van Binnenuit

De **Alliantie Verandering van Binnenuit** bestaat uit zes landelijke organisaties die hun krachten bundelen om een brede impact te realiseren. Als penvoerder

zorgt **Movisie** voor coördinatie en de verbinding tussen de verschillende betrokken partijen. De alliantie werkt nauw samen met gemeenschappen en stakeholders om een geïntegreerde aanpak te ontwikkelen die past bij de behoeften van de doelgroep.

De financiering door het **Ministerie van OCW** maakt het mogelijk om het project op te schalen en te voorzien van de benodigde middelen om zowel lokaal als nationaal een verschil te maken.

Activiteiten en aanpak

1. Voorlichting en bewustwording

- **Doelgroepen:**
  Gemeenschappen die kwetsbaar zijn voor schadelijke praktijken, zoals migranten- en vluchtelingengemeenschappen.
- **Aanpak:**
  - Organisatie van interactieve bijeenkomsten en workshops waar taboes bespreekbaar worden gemaakt.
  - Gebruik van visuele middelen, persoonlijke verhalen en casestudies om complexe onderwerpen toegankelijk te maken.

2. Training van sleutelpersonen

- Sleutelpersonen, zoals gemeenschapsleiders, docenten en zorgprofessionals, worden getraind om als ambassadeurs te fungeren in hun gemeenschappen.

3. Dialoog en samenwerking

- Samenwerking met organisaties, beleidsmakers en gemeenschappen om effectieve strategieën te ontwikkelen en te implementeren.

4. Ondersteuning en begeleiding

- Het bieden van praktische begeleiding aan individuen en families die te maken hebben met schadelijke praktijken.

Resultaten en impact

Het project heeft tot nu toe al enkele belangrijke resultaten opgeleverd:

1. **Succesvolle voorlichtingsbijeenkomsten:**
   - Meer dan 100 bijeenkomsten georganiseerd in verschillende gemeenschappen, met meer dan 800 deelnemers.
2. **Sleutelpersonen opgeleid:**
   - 100 sleutelpersonen zijn getraind om bewustwording te verspreiden en gemeenschappen te ondersteunen.

3. **Campagnes:**
    - Grootschalige mediacampagnes hebben bijgedragen aan meer bekendheid en bewustzijn over schadelijke praktijken.
4. **Kennisdeling:**
    - Door de samenwerking binnen de alliantie is een robuuste kennisbasis ontstaan die gedeeld wordt met organisaties en gemeenschappen.

Uitdagingen

Hoewel het project veelbelovende resultaten heeft geboekt, blijven er uitdagingen:

- **Taboe en weerstand:** Het bespreekbaar maken van gevoelige onderwerpen blijft lastig door schaamte en angst binnen gemeenschappen.
- **Culturele gevoeligheden:** Het aanpakken van diepgewortelde tradities vereist geduld, respect en een op maat gemaakte aanpak.
- **Langdurige verandering:** Het realiseren van blijvende verandering kost tijd en doorlopende inspanning.

Toekomstplannen (2024 - 2027)

1. **Uitbreiding van bereik:**
    - Meer bijeenkomsten organiseren en samenwerking met nieuwe gemeenschappen opzetten.
2. **Verdieping van samenwerking:**
    - Intensievere samenwerking tussen alliantiepartners en lokale gemeenschappen.
3. **Effectieve beleidsbeïnvloeding:**
    - Inzetten op gerichte beleidsbeïnvloeding om wet- en regelgeving rondom schadelijke praktijken te verbeteren.
4. **Monitoring en evaluatie:**
    - Regelmatige evaluaties om de effectiviteit van het project te meten en aan te passen waar nodig.

Conclusie

Het project **"Verandering van Binnenuit"**, uitgevoerd in samenwerking met de **Alliantie Verandering van Binnenuit** en gefinancierd door het **Ministerie van OCW**, is een krachtig instrument om taboe-onderwerpen en schadelijke praktijken aan te pakken. Door bewustwording, samenwerking en empowerment te bevorderen, zet het project in op duurzame veranderingen binnen gemeenschappen.

Met sterke partners, goed gedefinieerde doelen en een brede aanpak is het project goed gepositioneerd om een significante en blijvende impact te maken in de strijd tegen schadelijke praktijken.

Project "Hier en Nu"

Introductie

Het project **"Hier en Nu"** is een initiatief van FSAN, gericht op het aanpakken van opvoedingsproblemen binnen migranten-, vluchtelingen- en diaspora gemeenschappen in Nederland. Veel gezinnen uit deze doelgroepen ervaren uitdagingen bij het opvoeden van hun kinderen, vaak veroorzaakt door de spanning tussen twee culturen, gebrek aan kennis over opvoedingsnormen in Nederland en een beperkte bekendheid met beschikbare hulpverlening. Dit project, gefinancierd door **Kansfonds**, **KNR**, en de **Healla Stichting**, heeft als doel ouders te ondersteunen in hun opvoedingsrol en hen kennis en

vaardigheden te bieden die nodig zijn om effectief met deze uitdagingen om te gaan.

Achtergrond en problematiek

Migranten-, vluchtelingen- en diaspora gezinnen uit landen zoals Syrië, Egypte, Eritrea, Somalië en Soedan komen vaak in een geheel nieuwe samenleving terecht, waarin andere opvoedingsnormen en verwachtingen gelden dan zij gewend zijn. Dit kan leiden tot de volgende problemen:

- **Onzekerheid over ouderlijke verantwoordelijkheden:** Ouders weten niet altijd wat er van hen wordt verwacht in Nederland.
- **Aarzeling om hulp te zoeken:** Door onbekendheid met voorzieningen en wantrouwen jegens hulpverleners weigeren ouders vaak hulp, wat kan leiden tot escalaties.
- **Cultuur- en taalbarrières:** Verschillen in culturele waarden en een gebrek aan taalvaardigheid bemoeilijken communicatie en begrip.

FSAN ontvangt regelmatig verzoeken om te bemiddelen tussen ouders en hulpverleners, wat wijst op een dringende behoefte aan ondersteuning en bewustwording binnen deze gemeenschappen.

Doelstellingen van het project

Het project "Hier en Nu" is ontwikkeld om ouders te ondersteunen bij het opvoeden van hun kinderen en om hen te helpen navigeren in de Nederlandse samenleving. De belangrijkste doelstellingen zijn:

1. **Vergroten van kennis en vaardigheden:**
    - Ouders voorzien van kennis over opvoeden in Nederland en in twee culturen.
    - Het combineren van een positief beeld van eigen en Westerse waarden.
2. **Bewustwording over kinderrechten:**
    - Ouders informeren over kinderrechten, de ontwikkeling van kinderen en opvoeddoelen.
3. **Aanleren van praktische vaardigheden:**
    - Ouders tools en vaardigheden bieden om hun kinderen effectief te begeleiden.
4. **Versterken van het netwerk van ouders:**
    - Het vergroten van de sociale netwerken van ouders om onderlinge ondersteuning en kennisdeling te bevorderen.
5. **Bekendheid met hulpverleningsorganisaties:**

- Ouders kennis laten maken met organisaties op het gebied van gezondheid, welzijn en jeugd, zodat zij beter toegang hebben tot beschikbare hulpbronnen.

Organisatie en uitvoering

Het project wordt uitgevoerd onder de verantwoordelijkheid van het bestuur van FSAN. De uitvoering verloopt volgens een gestructureerd plan:

1. **Projectteam:**
   - Een projectleider wordt aangesteld en werkt samen met een team van 13 vrijwilligers.
   - Het team vergadert driemaal per jaar om voortgang en uitdagingen te bespreken.
2. **Rapportage en evaluatie:**
   - Het team rapporteert tweemaal per jaar aan het bestuur en de financierende partners.
   - **Bureau Inzicht** is betrokken bij de evaluatie en eindverantwoording van het project.

Activiteiten binnen het project

De activiteiten zijn gericht op het bieden van praktische ondersteuning en kennis aan ouders:

1. **Voorlichtingsbijeenkomsten:**
   - Interactieve sessies waarin ouders informatie krijgen over opvoeden in Nederland en kinderrechten.
2. **Trainingen:**
   - Vaardigheidstrainingen gericht op communicatie, begeleiding en conflictbeheersing binnen gezinnen.
3. **Netwerkvorming:**
   - Organisatie van bijeenkomsten waar ouders elkaar kunnen ontmoeten en ervaringen kunnen delen.
4. **Samenwerking met hulporganisaties:**
   - Betrekken van relevante organisaties bij de sessies om ouders direct in contact te brengen met hulpbronnen.

Verwachte resultaten

Het project streeft naar meetbare resultaten, waaronder:

1. **Vergroting van kennis:** Ouders begrijpen beter hoe ze kunnen opvoeden in Nederland en hoe ze kunnen omgaan met culturele verschillen.
2. **Empowerment van ouders:** Ouders worden zelfverzekerder in hun opvoedingsrol en weten hoe ze hulp kunnen zoeken indien nodig.
3. **Versterkt netwerk:** Ouders bouwen sociale netwerken op die hen ondersteunen in hun dagelijks leven.
4. **Betere toegang tot hulpverlening:** Ouders zijn bekend met beschikbare hulporganisaties en weten hoe zij deze kunnen benaderen.

Evaluatie en verantwoording

Bureau Inzicht speelt een belangrijke rol in het monitoren van de voortgang en het evalueren van de impact van het project. Regelmatige rapportages zorgen ervoor dat de doelen van het project worden gehaald en dat verbeteringen tijdig kunnen worden doorgevoerd.

Het project "Hier en Nu" speelt in op een urgente behoefte binnen migranten- en vluchtelingengemeenschappen in Nederland. Door ouders kennis, vaardigheden en een netwerk te bieden, helpt het project hen om sterker in hun opvoedingsrol te staan en beter geïntegreerd te raken in de Nederlandse samenleving. Dankzij de samenwerking met vrijwilligers, professionals en financierende partners draagt "Hier en Nu" bij aan het creëren van stabiele, gezonde gezinnen en een inclusieve samenleving.

Voorlichtingscampagne Schadelijke Praktijken - Alliantie Zelfbeschikking

FSAN, als onderdeel van de Alliantie Zelfbeschikking in samenwerking met Pharos, voert een voorlichtingscampagne gericht op bewustwording en het bespreekbaar maken van schadelijke praktijken. De campagne richt zich op het bevorderen van zelfbeschikking en het aanpakken van onderwerpen zoals huwelijksdwang, eergerelateerd geweld en achterlating binnen diverse gemeenschappen.

hema's

1. **Zelfbeschikking (overkoepelend thema):**
    - Het recht van individuen om eigen keuzes te maken binnen een veilige en gelijkwaardige context.
2. **Huwelijksdwang:**
    - Thema's als hoge scheidingscijfers, gebrek aan vrije partnerkeuze, etnische/religieuze voorkeuren boven liefde, en sociale druk om jong te trouwen komen aan bod.
3. **Eergerelateerd geweld:**
    - Onderwerpen zoals shaming, taboes rond vrouwelijke seksualiteit, genderongelijkheid en de rol van mannen als "beschermers" van familie-eer worden besproken.
4. **Achterlating:**
    - Specifieke aandacht voor de afhankelijkheid van "importbruiden" en de impact van familietrauma's door achterlating in het verleden.

Methodieken

De campagne maakt gebruik van de volgende methodieken:

1. **Het eerlijke gesprek in vrijheid:**
    - Reflectie zonder oordeel in een veilige setting, geleid door professionele gespreksleiders.
    - Gebaseerd op het model uit *Zelfbeschikking, veiligheid en gelijkheid* van Movisie.
2. **Van praten naar doen:**
    - Samen met deelnemers handelingsperspectieven en alternatieven formuleren, gericht op praktische veranderingen en ontwikkeling.
1. **Ervaringen delen:**

- Werkvormen die gericht zijn op het delen van persoonlijke verhalen en het zoeken naar constructieve oplossingen.

2. **Focus op zelfbeschikking:**
    - Het vermijden van debatten en discussies; de nadruk ligt op het bereiken van gedeelde doelen zoals het versterken van individuen, gezinnen en families.

Taalgebruik

- De taal van de bijeenkomsten wordt aangepast aan de groepssamenstelling: Nederlands of Somalisch.

Duur en opzet van bijeenkomsten

- **Duur:** Gemiddeld 3 uur, afhankelijk van het tijdstip en de beschikbaarheid van gespreksleiders, met een mogelijke verlenging tot 5 uur.

Trainers en gespreksleiders

- **Aantal:** 3 professionele gespreksleiders.
- **Trainers:**
    - Rukio Omar
    - Mohamed Said
    - Zahra Naleie

- **Profiel:**
    - Diep geworteld in de lokale gemeenschappen, met gezag en vertrouwen binnen deze gemeenschappen.
    - Professioneel getraind, sensitief maar resoluut, en bekend met de sociale kaart op lokaal en nationaal niveau.

Samenwerkingspartners

- **Alliantiepartners:** Partners binnen de Alliantie Zelfbeschikking en Pharos.
- **Lokale samenwerking:** Hulporganisaties, beleidsmakers, lokale organisaties en sleutelpersonen uit het netwerk van FSAN.

Evaluatie en monitoring

De voortgang en impact van de campagne worden zorgvuldig gemonitord en geëvalueerd:

1. **Nulmeting:**
    - Meting van opvattingen en kennis over zelfbeschikking voorafgaand aan de bijeenkomsten.
2. **Inventarisatie:**
    - Analyse van de onderwerpen en inzichten die tijdens de talkshows en bijeenkomsten naar voren komen.
3. **Sociale media-monitoring:**
    - Checken van discussies op sociale media over de onderwerpen naar aanleiding van de campagne.
4. **Fysieke evaluatie:**
    - Tijdens en na bijeenkomsten worden deelnemers gevraagd naar hun leerervaringen en nieuwe inzichten.
5. **Eindrapportage:**
    - Resultaten omvatten verschuivingen in opvattingen, deelnemersaantallen, mate van interactie en de voortgang van bewustwording.

De voorlichtingscampagne "Zelfbeschikking" is een cruciale stap in het bevorderen van zelfbeschikking binnen diverse gemeenschappen. Door gebruik te maken van veilige en open gespreksvormen, professionele begeleiding en een gestructureerde aanpak, biedt de campagne een platform voor bewustwording, dialoog en verandering. Met de steun van de Alliantie Zelfbeschikking en Pharos zet FSAN zich in voor een inclusieve en gelijkwaardige samenleving waarin schadelijke praktijken worden teruggedrongen en persoonlijke vrijheid wordt bevorderd.

Tenslotte

Bijgevoegd vindt u het projectverslag van **"Verandering door Verbinding"**, een project dat wij hebben uitgevoerd van september 2021 tot en met september 2024. Dit verslag biedt een uitgebreid overzicht van onze aanpak, activiteiten en behaalde resultaten. Het project heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan het bespreekbaar maken van taboe-onderwerpen en het aanpakken van schadelijke praktijken binnen diverse gemeenschappen.

Wij hopen dat dit verslag u inzicht geeft in de impact en reikwijdte van ons werk en zien uit naar uw feedback of verdere samenwerking.