



FSAN | Federatie Somalische
Associaties Nederland

Jaarverslag 2019

Federatie Somalische Associaties Nederland (**FSAN**)



Alpen Rondweg 102- R
1186 EA Amstelveen
T. 020-4861628
E. www.fsan.nl

Voorwoord:

Voor u ligt het jaarverslag **2019** van de Federatie Somalische Associaties Nederland (FSAN) een landelijke platform organisatie van de Somalische gemeenschap in Nederland waar momenteel 56 Somalische lid-organisaties bij zijn aangesloten.

2019 was voor ons een jaar waar wij ons intensief hebben beziggehouden met de problematiek van de hoge werkloosheid onder Somaliërs in Nederland en hebben er meerdere gesprekken plaats gevonden met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en verschillende gemeentes. Voorts werden wij geconfronteerd met het bericht van grote wateroverstromingen in Somalië. Hiervoor hebben wij een landelijk inzamelingsactie georganiseerd en gestuurd naar onze samenwerkingspartner die het heeft verdeeld onder de meest getroffen families.

Verder hebben wij de organisatie verder geprofessionaliseerd door de ANBI-erkenning toegekend gekregen en een aanvraag voor CBF-erkenning ingediend en hopen in de loop van 2020 als goede doelen organisatie geregistreerd te staan.



Ik wens u veel leesplezier toe.

Ali Ware,
voorzitter
Tel. 06 52 47 41 58
Email: a.waare@fsan.nl

INHOUDSOPGAVE

Inleiding:.....	4
OVER FSAN	5
Federatie Somalische Associaties Nederland	5
Ondersteuning en begeleiding lokale zelforganisaties	5
Lobby bij Nederlandse overheden en maatschappelijke organisaties.....	5
Voorlichting en advies	5
Activiteiten van het bestuur	6
Overstromingen in regio Hiiran, Somalië	8
PROJECTEN IN 2019:	9
Vrouwelijke Genitale Verminking	9
In het kader van VGV hebben wij de volgende projecten uitgevoerd:.....	11
Let's Change 1 oktober 2018 – 1 oktober 2020.....	11
Project: 'Van binnenuit', 1 augustus 2018 tot 31 augustus 2022.....	12
Project noodhulp Somalië 1 mei 2019 tot 30 december 2019.....	13
Viering Onafhankelijkheidsdag Somalië.....	14
Toekomst:.....	14
ALGEMENE GEGEVENS.....	15

Inleiding:

De Federatie van Somalische Associaties Nederland (FSAN) is een platformorganisatie *van en voor* Somaliërs in Nederland. De organisatie is opgericht in 1994. **FSAN** treedt op als de landelijke belangenbehartiger en spreekbuis van de Somalische gemeenschap in Nederland. Zij heeft als hoofddoel optimale participatie van Somaliërs in de Nederlandse samenleving en het versterken van de positie van de Somalische gemeenschap in het algemeen.

Uitgangspunt is dat Somaliërs zelf zorgdragen voor het welzijn en die van hun landgenoten. **FSAN** bestaat voor een groot deel uit professionals die vanuit hun eigen vakgebied kennis en visie zich inzetten voor de ontwikkeling van landelijke projecten en activiteiten. Daarnaast is een grote groep vrijwilligers actief die betrokken zijn bij de verschillende projecten en activiteiten. Daarnaast stimuleert **FSAN-initiatieven** vanuit de Somalische diaspora die vredesopbouw en ontwikkeling van Somalië tot doel hebben.

Op dit moment zijn er **56 lokale Somalische zelforganisaties** aangesloten bij FSAN

FSAN probeert de organisaties verder te laten professionaliseren en samenwerking tussen deze lokale Somalische zelforganisaties te verbeteren. Hierbij signaleert zij problemen in de Somalische gemeenschap die het lokale niveau overstijgen. Vervolgens wordt hier middels landelijke projecten en activiteiten op ingespeeld, dan wel wordt een lobby uitgevoerd om bepaald beleid te kunnen beïnvloeden.

Vanuit het uitgangspunt 'participatie en integratie van Somaliërs in Nederland' zet **FSAN** zich in om alle Somaliërs in Nederland gelijke kansen te bieden. **FSAN** is van mening dat iedereen gelijke kansen zou moeten krijgen. Maar er zijn praktijken die de rechten van vrouwen en meisjes schenden, zoals onder andere Vrouwelijke Genitale Verminking (VGV). Daarom heeft FSAN zich in 2019 verder ingezet in het bestrijden van gender gerelateerd geweld en in het bijzonder VGV.

OVER FSAN

Federatie Somalische Associaties Nederland

FSAN is een koepelorganisatie voor de Somalische gemeenschap, opgericht in 1994 en treedt op als de landelijke belangenbehartiger en spreekbuis van de Somalische gemeenschap in Nederland. Zij heeft als hoofddoel: een optimale participatie en integratie van Somaliërs in de Nederlandse samenleving en het versterken van de positie van de Somalische gemeenschap in het algemeen. Dit doet zij middels verschillende projecten, samenwerkingen en organisatorische activiteiten met de hulp van de lid organisaties.

De verschillende geluiden binnen de Somalische gemeenschap neemt de Federatie mee en in haar projecten en andere activiteiten. Voorts adviseert zij ook over projecten van haar samenwerking partners. **FSAN** bestaat uit professionals en vrijwilligers die vanuit hun eigen vakgebied, kennis en visie zich inzetten voor de ontwikkeling van landelijke projecten en activiteiten. Op dit moment zijn 56 lokale Somalische zelforganisaties aangesloten bij FSAN, waarvan het merendeel zich in Nederland bevindt. FSAN probeert de samenwerking tussen de lokale Somalische zelforganisaties te verbeteren en signaleert problemen in de Somalische gemeenschap die het lokale niveau overstijgen.

Zij voert allereerst de volgende algemene activiteiten uit:

Ondersteuning en begeleiding lokale zelforganisaties

FSAN ondersteunt lokale Somalische organisaties bij het ontwikkelen, organiseren van activiteiten en projecten. Ook wordt aandacht besteed aan capaciteitsopbouw bv. het verkrijgen van bestuurlijke vaardigheden en contacten leggen met lokale overheden en maatschappelijke organisaties.

Lobby bij Nederlandse overheden en maatschappelijke organisaties

FSAN gaat regelmatig in gesprek met beleidsmakers van verschillende ministeries en allerlei maatschappelijke organisaties om hen inzicht te geven in de knelpunten die zich bij de Somalische gemeenschap voordoen. Zij tracht hen te betrekken bij initiatieven om de positie van Somaliërs in Nederland te verbeteren.

Voorlichting en advies

Als vertegenwoordiger van de Somalische gemeenschap in Nederland wordt **FSAN** door verschillende instanties en overheden regelmatig om advies gevraagd. Het gaat hier om hulpverleners in de gezondheidszorg onderzoekers aan universiteiten, maatschappelijk organisaties en ministeries.

FSAN beschikt over een ruime expertise als het gaat om meisjesbesnijdenis, gezondheidszorg en emancipatie bij Somaliërs.

FSAN-projectleiders en medewerkers geven training en advies binnen en buiten de FSAN-projecten. Overige onderwerpen worden vaak doorspeeld naar andere deskundigen.



Activiteiten van het bestuur

Het bestuur van FSAN heeft in 2019, 12 keer een vergadering belegd (frequentie gemiddeld 1 keer per maand). Daarnaast hebben wij 6 keer een tussentijds overleg gevoerd middels een conference call.

Er is hier gesproken over de actualiteit in Nederland en in Somalië, organisatieontwikkeling, voortgang van de projecten en de financiën van de organisatie. Tevens werd gesproken over de CBF-erkenning en heeft het bestuur een besluit tot verhuizing genomen daar de huidige kantoorruimte niet meer voldeed. Daarnaast heeft het bestuur een ledenvergadering georganiseerd. Tijdens deze vergadering kwam aan de orde: organisatieontwikkeling en professionalisering, lopende projecten, jaarverslag en jaarrekening.

In 2019 heeft het bestuur veel contact gehad met de zelforganisaties. Het bestuur heeft verschillende adviezen gegeven op het gebied van activiteiten, opbouw netwerken binnen hun gemeente, financiën en communicatie. Tevens heeft het bestuur ook contact gehad met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, het Ministerie van Buitenlandse Zaken en tal van landelijke maatschappelijke organisaties.

Daarnaast heeft het bestuur de volgende ontwikkeld:

Verhuizing kantoor FSAN:

Medio 2019 heeft het bestuur het besluit genomen dat de huisvesting aan de President Allendelaan niet meer passend was. De kantoorruimte was te krap en was bovendien onvoldoende vergadercapaciteit. Vervolgens is een nieuwe huisvesting gevonden In

Amstelveen waar in september 2019 naar verhuisd is. Wij zijn thans gehuisvest aan de Alpen Rondweg 102 R 1186 EA Amstelveen.

Centraal Bureau Fondswerving (CBF):

In 2018 heeft FSAN de ANBI (Algemeen Nut Beogende Instellingen) status verworven en deze is inmiddels op de website geplaatst. Als vervolg hierop zijn wij wederom in samenwerking met Bureau Inzicht gestart met de aanvraag voor CBF (Toezichthouder Goede Doelen) erkenning om zo geregistreerd te staan als Goede Doelen organisatie. Hiervoor hebben wij een aantal wijzigingen in de organisatie en bedrijfsvoering doorgevoerd. Inmiddels is de CBF-erkenning toegekend wat betekent dat FSAN nu een erkende goede doelenorganisatie is geworden. Wel moeten er nog een aantal zaken ontwikkeld worden zoals: donatiebeleid, klachtenregeling, beleid fondsenwerving etc.

Gesprekken met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Gemeenten:

In 2019 hebben wij als bestuur de gesprekken van vorig jaar voortgezet met ambtenaren van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over de hoge werkloosheid onder Somaliërs. Hierin hebben wij aangegeven dat de hoge werkloosheid ons zorgen baart wat ook ondersteund wordt door meerdere onderzoeken van het Centraal Plan Bureau (CPB). Wij hebben hier gekeken hoe wij elkaar kunnen ondersteunen en samenwerken en wat eenieder hierin te bieden heeft. Dit heeft bij het Ministerie tot het plan geleid om in samenwerking met een aantal gemeentes projecten te ontwikkelen. De kosten hiervoor worden door gemeente en ministerie gedragen. Als vervolg hierop hebben wij gesprekken gevoerd met de gemeentes: Den Haag, Rotterdam, Delft, Utrecht en Amsterdam. De meeste gemeentes gaven aan over onvoldoende data te beschikken over de Somalische doelgroep. Positief reageerde de gemeente Amsterdam en ontwikkelde samen met onze organisatie het project: 'Pilot VIA (Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt) Somaliërs. Een pilot om langdurig werkzoekende Amsterdammers met een Somalische achtergrond aan werk te helpen met veel begeleiding momenten.

Consultatie meeting Ministerie van Buitenlandse Zaken:

Op 6 februari 2019 heeft FSAN in samenwerking met het Ministerie van Buitenlandse Zaken een consultancy meeting op het Ministerie georganiseerd. Deze vergadering was een vervolg op de consultancy meeting van augustus 2018. Als voorbereiding op deze vergadering hebben wij een overleg met een groot aantal Somalische organisaties belegd om onze strategie te bespreken en welke ontwikkelingen, knelpunten en ideeën wij naar voren wilden brengen. Bij dit overleg waren **20 organisaties en deskundigen** betrokken.

Eveneens ter voorbereiding op deze meeting heeft FSAN in samenwerking met Bureau Inzicht een notitie ontwikkeld waarin de bestaande ontwikkelingen in Somalië werden aangegeven en de plannen die wij het komende jaar hebben. Deze notitie is vervolgens aan de 1^e secretaris van de ambassade in Nairobi aangeboden.

Tijdens het overleg zijn de ontwikkelingen binnen Somalië besproken en de plannen van BUZA en FSAN op elkaar afgestemd en een aantal afspraken gemaakt. In dit verband is onder meer gesproken over de NGO'S in Somalië, achterlating en een internationale Waterconferentie.

naar Nederland. Vooral voor jonge gezinnen levert dit veel problemen daar zij hier moeilijk huisvesting kunnen vinden en verder geen inkomen hebben. Tevens is er een aanzienlijke groep jongeren die terugkeert. Zij hebben vooral moeite een eigen inkomen te verwerven. Wij hebben deze problematiek aangekaart bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en hebben hierover een brief geschreven aan de Vaste Tweede Kamer Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

PROJECTEN IN 2019: Vrouwelijke Genitale Verminking



Vrouwelijke Genitale Verminking (VGV) is een van de belangrijkste projecten van FSAN. FSAN speelt sinds eind jaren '90 een centrale rol in de bestrijding van VGV in Nederland. De inzet van FSAN was vooral gericht op het trainen van het sleutelpersonen netwerk uit verschillende landen en het trainen van professionals. FSAN organiseert ook voorlichting voor de doelgroep en ontwikkelt VGV-voorlichtingsmateriaal in verschillende talen. Daarnaast fungeert FSAN op het gebied van bestrijding van VGV als advies- en steunpunt voor leden uit de praktiserende gemeenschappen, ketenpartners uit de verschillende instanties, studenten en onderzoekers.

Visie FSAN

FSAN beschouwt VGV als een schending van de mensenrechten van vrouwen en een vorm van kindermishandeling. Net als bij andere vormen van gender gerelateerd geweld, is VGV een schending van het fundamentele recht op leven, vrijheid, veiligheid, waardigheid, gelijkheid tussen mannen en vrouwen, non-discriminatie en lichamelijke en geestelijke integriteit.



Sleutelpersonen

Een belangrijk uitgangspunt in ons werk is een actieve rol voor sleutelpersonen. Dat zijn mannen en vrouwen die afkomstig zijn uit een gemeenschap waar VGV gepraktiseerd wordt en die activiteiten binnen hun gemeenschap organiseren om gedragsverandering omtrent VGV te realiseren.

FSAN gelooft in een centrale rol van het sleutelpersonen netwerk in preventie en bestrijding van VGV. Zij hebben direct toegang tot de praktiserende gemeenschappen en kunnen de mensen voorlichten (via huisbezoeken, huiskamergesprekken, groepsvoorlichtingen), een vertrouwensband opbouwen en activiteiten op lokaal niveau organiseren. Essentieel is de brug die deze sleutelpersonen vormen tussen de risicogroepen aan de ene kant en

zorginstellingen (o.a. GGD 'en), ketenpartners, beleidsmakers, maatschappelijke organisaties en gemeenten aan de andere kant.

2019 in vogelvlucht

In 2019 is het Landelijke Bestrijding VGV project voortgezet.

FSAN coördineerde de volgende activiteiten in 2019:

1. Bijscholing van de bestaande sleutelpersonen;
2. Training van de nieuwe sleutelpersonen;
3. Organisatie van voorlichtingsbijeenkomsten voor de doelgroep
4. Huiskamergesprekken en huisbezoeken door sleutelpersonen;
5. Verstrekking van informatie, advies en bemiddeling;
6. Informeren van media;
7. Kennisoverdracht;
9. Ontwikkeling van voorlichtingsmaterialen;
10. Organisatie van een landelijke studiedag voor religieuze leiders;
11. Organiseren van een landelijke conferentie voor professionals, gemeenten en de Gemeenschap.

Behaalde resultaten in 2019

- **75** bestaande sleutelpersonen zijn bijgeschoold;
- **31 nieuwe sleutelpersonen** uit verschillend landen zijn gerekruteerd en getraind;
- **62 huisbezoeken** zijn uitgevoerd door nieuwe sleutelpersonen
- **20 voorlichtingsbijeenkomsten** omtrent VGV zijn uitgevoerd in verschillende steden;
- **120 huiskamergesprekken** zijn uitgevoerd door sleutelpersonen in verschillende steden en regio's;
- **12 stuurgroep leden** zijn getraind door Pharos en FSAN
- **4 keer per jaar** is de stuurgroep bij elkaar gekomen en is de stand van zaken van het project besproken;

De doelgroep is bereikt door middel van de volgende mediakanalen: De website www.fsan.nl, sociale mediakanalen, Radio-uitzendingen, tv-uitzendingen, zowel nationaal als internationaal: uitzendingen per jaar met elk circa **100.000 kijkers**.

- Ontwikkelen voorlichtingsmaterialen in verschillende talen.
- Deelnemen VGV landelijke overleg en ander relevant conferenties

De resultaten droegen indirect bij aan

- Vermindering van gezondheidsrisico's bij vrouwen e meisjes dankzij verleende informatie over nazorg;
- Versterking van samenwerking tussen betrokken partijen, waaronder tussen sleutelpersonen en zelforganisaties
- Toename van kennis over VGV in preventie, nazorg en wetgeving met betrekking tot VGV praktiserende gemeenschappen in Nederland, met name bij jonge ouders;
- Vergroting van de bekendheid van sleutelpersonen op landelijk niveau vooral binnen gemeenschappen.

FSAN werkte bij uitvoering van deze activiteiten samen met

- Sleutelpersonen Netwerk

- Pharos
- GGD/GHOR en lokale GGD 's;
- Centrum voor Jeugd en Gezin Vooral Rotterdam
- Regionale zelforganisaties;
- Veilig Thuis vooral Amsterdam/Amstelland
- Veel vrijwilligers uit gemeenschap

In het kader van VGV hebben wij de volgende projecten uitgevoerd:

Let's Change 1 oktober 2018 – 1 oktober 2020

Op 1 oktober 2018 is het tweejarige Europese project Let's CHANGE gestart. Ook in dit project participeert FSAN samen met drie andere Europese partners: Equipop in Frans, Plan International Duitsland en de projectcoördinator Terre des Femmes Duitsland.

Het **doel** van het project is de preventie van gender gerelateerd geweld, met name gericht op Vrouwelijke Genitale Verminking (VGV). Let's CHANGE wil gedragsverandering bevorderen ten aanzien van VGV binnen de praktiserende gemeenschappen in Europa. Het project levert een belangrijke bijdrage aan de afschaffing van VGV binnen de Europese landen en bevordert de bescherming van meisjes- en vrouwenrechten. Let's CHANGE voorziet de risicogroepen en professionals aan krachtige middelen om de strijd tegen VGV aan te gaan.

De **doelgroep** van het project zijn alle risicogroepen in Europa, waaronder Egypte, Eritrea, Somalië, Ethiopië, Ghana, Soedan en Noord-Iraaks Koerdistan. Het project richt zich op meisjes die het risico lopen besneden te worden. Ook richt het project zich op de professionals die in contact staan met de risicogroepen en de gevolgen van VGV. In het kader van het project worden CHANGE Agents en CHANGE Trainers geworven, getraind en ingezet om deze belangrijke doelgroepen te bereiken.

De belangrijkste **activiteiten** binnen het Let's CHANGE project zijn:

- Training van CHANGE Agents door FSAN en externe trainers;
- Uitvoering van Behaviour Change Activities door CHANGE Agents
- Training van CHANGE Trainers door FSAN en externe trainers;
- Training voor professionals door CHANGE Trainers;
- Mentoring en ondersteuning van CHANGE Agents door CHANGE Trainers;
- Community Events;
- Advocacy meeting in het Europese Parlement in Brussel;
- Verspreiding van voorlichtingsmaterialen.

De **impact** en de resultaten van het Let's CHANGE project zijn groot. Allereerst leidt het project tot een toegenomen vermogen van de Europese, nationale en lokale overheidsinstanties om VGV aan te pakken. Ook groeit het vermogen van professionals om VGV te herkennen, te signaleren, te voorkomen en om zorg te dragen en constructief om te gaan met de risicogroepen. Daarnaast is de professionalisering van CHANGE Trainers een belangrijk resultaat van het project: Het creëren van een Europese pool van deskundigen uit de risicogroepen leidt tot de verduurzaming van de preventie van VGV. Tot slot, is de impact van Let's CHANGE zichtbaar in de steeds toenemende:

Behaalde resultaten in 2019

- **8 sleutelpersonen** zijn opgeleid tot CHANGE Agents met als doel om ieder 4 Behaviour Change Activities uit te voeren.
- **6 sleutelpersonen** zijn opgeleid tot CHANGE Trainers met als doel om trainingen aan professionals uit te voeren en om als mentor te fungeren voor de CHANGE Agents.
- **6 trainingen aan professionals** zijn uitgevoerd door de CHANGE Trainers.
- **1 Community Event** is uitgevoerd, waar zo'n 100 deelnemers aanwezig waren.
- Er is een veelvoud aan voorlichtingsmaterialen verspreid.

Project: 'Van binnenuit', 1 augustus 2018 tot 31 augustus 2022

Dit project is aan het eind van 2018 opgestart en heeft een looptijd van 3 jaar en zal in 2022 worden afgerond. Het is een landelijk project dat door Movisie is ontwikkeld samen met een aantal Turkse, Marokkaanse, Nederlandse en Somalische landelijke organisaties. Het project is gericht op het bespreekbaar maken van gendergelijkheid binnen de verschillende gemeenschappen. Hier worden per gemeenschap sleutelpersonen getraind die vervolgens bijeenkomsten over dit thema organiseren. In dit project hebben wij door middel van gespreksgroepen een aantal taboeonderwerpen bespreken zoals: VGV (vrouwelijke genitale verminking), zelfbeschikking, huiselijk geweld, eerwraak, opvoeding, achterlating, gedwongen- en gevangen huwelijken. Tegelijkertijd wilde wij in dit project een aanzet geven tot verbreding van de emancipatie onder jongeren op het gebied van vrije partnerkeuze, seksualiteit, vriendschap en relatie, werk en opleiding. Om echt een dialoog hierover bij jongeren op deze onderwerpen mogelijk te maken is meer uitleg, discussie en tijd nodig.

Wij hebben hier uitvoering aan gegeven in samenwerking met de doelgroep door intensief te werken aan de uitbanning van ideeën, standpunten en gedachten die leiden tot ontkenning en schaamte rond deze thema's. Wij hebben ons hier in eerste instantie gericht op het bespreekbaar maken van thema's als VGV, loverboys, eer gerelateerd geweld, gedwongen huwelijken en huiselijk geweld binnen vluchtelingen gemeenschappen in Nederland. Hierdoor kregen jongeren meer inzicht in de gelijkheid tussen mannen en vrouwen en leren een respectvolle houding naar elkaar te ontwikkelen.

Doelstelling:

- * *Bewustwording van gelijkheid tussen man en vrouw;*
- * *Bevorderen van veranderingen van sociale normen binnen jongeren groepen;*
- * *Jongeren inzicht geven in de schadelijke praktijken van VGV, uithuwelijken en achterlating;*
- * *Bevorderen van sensibilisering bij jongeren rond taboeonderwerpen;*
- * *Ontwikkeling online database platform voor vluchtelingen jongeren;*
- * *Ontwikkeling samenwerkingsverband tussen jongeren, zelforganisaties en maatschappelijke organisaties.*

Doelgroep:

Deze werd gevormd door een groep vluchtelingen jongeren in de leeftijd van 18 tot 30 jaar. Zij hebben een zwakke sociaaleconomische positie. Een aantal van hen is nog schoolgaand terwijl anderen werkloos zijn en afhankelijk zijn van een uitkering. Zij spreken over het geheel genomen goed Nederlands en wonen in verschillende steden in Nederland.

Projectuitvoering:

In dit project hebben wij probeert jongeren meer bewust te maken van de gelijkheid tussen man en vrouw door het hen in gesprek te gaan over een aantal taboeonderwerpen en hen hierdoor aan het denken te zetten over hun eigen ideeën, standpunten en meningen.

Hier hebben wij uitvoering aan gegeven door de volgende activiteiten:

- Training in interview en gespreksvoering;
- Educatieve bijeenkomsten (12);
- Opnamen voor radio en sociale media

Behaalde resultaten:

5 vluchtelingen jongeren hebben een training gevolgd tot gespreksleider;

- * Jongeren hebben geleerd te interviewen en kunnen discussies leiden;
- * Er zijn **12 educatieve bijeenkomsten** georganiseerd waar **180 jongeren** aan hebben deel genomen;
- * Jongeren zijn zich bewust geworden van de gelijkheid tussen man en vrouw;
- * Jongeren zijn zich bewust geworden van de schadelijke praktijken van zaken als VGV, huwelijkse dwang etc.;
- * Jongeren hebben een onlinedatabase ontwikkeld op sociale media;
- * Er is een samenwerking tot stand gekomen tussen vluchtelingen jongeren, zelf organisaties en professionals.

Project noodhulp Somalië 1 mei 2019 tot 30 december 2019

Begin mei 2019 werden de bewoners van Centraal Somalië en met name de provincie Hiiran getroffen door een enorme wateroverlast als gevolg van hevige regens waardoor de Shabelle rivier buiten zijn oever trad. Huizen werden weggespoeld, veel vee verdronk en hun land kwam onder water te staan waardoor ook van hun oogst weinig over was. Veel mensen vluchten met hun gezin naar hoger gelegen gebieden en de stad Beledweyne op zoek naar een veilige plek, voedsel en schoondrinkwater. Als gevolg van veel gevluchte mensen bij elkaar ontstonden er ook tal van infectieziektes.

De Somalische gemeenschap was erg geschokt over deze ramp en een aantal van onze achterban had ook familie wonen in deze gebieden en waren erg bezorgd maar konden moeilijk contact met de mensen daar krijgen. FSAN heeft toen het initiatief genomen om een landelijke inzameling actie te organiseren om geld in te zamelen voor de meest getroffen mensen in dit gebied. Hiervoor is een flyer ontwikkeld die breed landelijk is verspreid en een campagne gevoerd via sociale media. Er werd een speciaal rekeningnummer 1545 hiervoor geopend. Alle lid organisaties hebben deelgenomen aan deze fondswerving en in totaal werd **€51.000** opgehaald. Dit bedrag werd vervolgens overgemaakt naar Commission Floods Hiiran Somalia. Zij hebben het ontvangen bedrag ingezet voor de inkoop van voedsel, schoon drinkwater en medicijnen. Deze werden uitgedeeld aan de meest kwetsbare mensen vooral ouderen, vrouwen en kinderen.

Viering Onafhankelijkheidsdag Somalië

Op 1 juli 2019 heeft FSAN samen met een aantal andere Somalische organisaties de Onafhankelijkheidsdag van Somalië georganiseerd. Deze vond plaats in een zalencomplex in Community Centre aan de Basisweg 35 in Amsterdam. Het was een avond met heerlijk eten en drinken, veel muziek en dans en vooral om elkaar weer te ontmoeten en met elkaar in gesprek te gaan. Er werden een paar toespraken gehouden o.a. door de voorzitter van FSAN en een medewerker van de ambassade. Er waren ruim **300 mensen** aanwezig.

Toekomst:



Professionalisering lid organisaties:

Wij willen de komende jaren de bij onze organisatie aangesloten lid organisaties verder professionaliseren. Dit willen wij doen door hen te helpen door hun besturen te versterken, contacten met gemeenten en andere organisaties te verbeteren en meer aandacht te besteden aan de

communicatie naar buiten. Hierin zullen wij samenwerken met Bureau Inzicht.

Werkgelegenheid:

Wij willen het komend jaar meer aandacht besteden aan de werkgelegenheid voor onze achterban. De werkloosheid onder Somaliërs is in vergelijking met Nederlandse werkzoekenden hoog te noemen wat blijkt uit meerdere onderzoeken. Wij willen hiertoe onze gesprekken met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voortzetten en hopen naast Amsterdam ook andere gemeenten te interesseren voor werkgelegenheid projecten voor onze doelgroep.

Jongeren:

Het komend jaar willen wij meer aandacht aan onze jongeren besteden door voor hen projecten en activiteiten gericht op ontmoeting, participatie, vrijetijdsbesteding en sport. Deze projecten worden samen met jongeren ontwikkeld.

Somalië:

Wij willen de komende jaren naast de noodhulp meer structurele projecten in Somalië gaan ontwikkelen. Somalië wordt al jaren geteisterd door de klimaatveranderingen die met name dit land treffen. Een belangrijk onderdeel daarvan is de watersituatie. Het ene moment is door weinig regenval geen water, terwijl op het ander moment sprake is van hevige overstromingen. Wij willen nu samen met waterdeskundigen uit Somalië en Nederland een internationale waterconferentie organiseren waarmee een strategie ontwikkeld kan worden om oplossingen voor de waterproblematiek. Daarnaast willen wij ook lokale waterprojecten uitvoeren.

Verdere professionalisering en communicatie FSAN

Het komende jaar willen wij verder werken aan de professionalisering van FSAN door meer met protocollen te gaan werken en de werkwijze meer te gaan digitaliseren. Ook willen wij kijken hoe wij de communicatie naar buiten beter vorm kunnen geven en onze organisatie meer zichtbaar kunnen maken.

ALGEMENE GEGEVENS

FSAN staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam onder nummer 405.386.41



Bestuur FSAN

Ali Ware	Voorzitter
Mohammed Gure	Vice voorzitter
Mohamed Said	Secretaris
Amal Omar	Tweede secretaris
Mahad Said Ahmed	Penningmeester
Ahmed Abdulwahab	Bestuurslid

Contact kunt u opnemen via
info@fsan.nl
Telefoon: 020-4861628