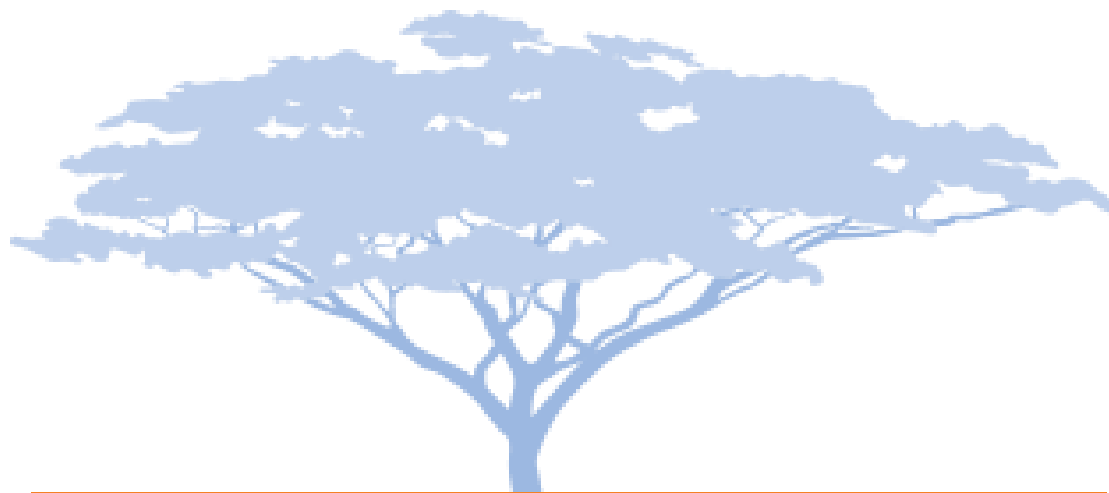




2018



FSAN | Federatie Somalische
Associaties Nederland

JAARVERSLAG 2018

Federatie Somalische Associaties Nederland

JAARVERSLAG 2018 FSAN

Inhoudsopgave

Voorwoord:.....	2
Inleiding:	3
OVER FSAN	3
<i>Federatie Somalische Associaties Nederland</i>	3
Voorlichting en advies	4
Activiteiten van het bestuur	4
PROJECTEN IN 2018:	7
<i>Vrouwelijke Genitale Verminking</i>	7
Landelijke bestrijding VGV 1 september 2016 – 31 augustus 2021	9
<i>Inleiding</i>	9
Toekomst	11
<i>Project van Binnenuit</i>	11
Toekomst:	12
ALGEMENE GEGEVENS	13

Voorwoord:

Voor u ligt het jaarverslag van de Federatie Somalische Associaties Nederland (FSAN) een landelijke platform organisatie van de Somalische gemeenschap in Nederland waar 56 Somalische organisaties bij zijn aangesloten.

2018 was voor onze organisatie een erg bewogen jaar. Allereerst door een extreme droogte in Somalie eind 2017 en gevolgd door een grote bloedige aanslag medio 2018 waarbij honderden Somaliers het leven lieten. Voor beide noodsituaties hebben wij samen met onze lidorganisaties een landelijke inzamelingsactie georganiseerd en gestuurd naar onze samenwerkingspartner die het heeft verdeeld onder de meest getroffen families.

Anderzijds waren wij succesvol in het binnehalen van een tweetal projecten te weten het project: 'Van Binnenuit' en het EU project Change Plus. Voorts hebben wij de organisatie verder geprofessionaliseerd door de ANBI erkenning te verkrijgen en is de CBF erkenning aangevraagd en hopen wij eind 2019 als goede doelen organisatie geregistreerd te staan

Ik wens u veel leesplezier toe.

Ali Ware, voorzitter

Inleiding:

De Federatie van Somalische Associaties Nederland (FSAN) is een platform *van en voor* Somaliërs. De organisatie is opgericht in 1994. **FSAN** treedt op als de landelijke belangenbehartiger en spreekbuis van de Somalische gemeenschap in Nederland. Zij heeft als hoofddoel optimale participatie van Somaliërs in de Nederlandse samenleving en het versterken van de positie van de Somalische gemeenschap in het algemeen.

Uitgangspunt is dat Somaliërs zelf zorgdragen voor het welzijn en die van hun landgenoten.

FSAN bestaat voor een groot deel uit professionals die vanuit hun eigen vakgebied kennis en visie zich inzetten voor de ontwikkeling van landelijke projecten en activiteiten. Daarnaast is een grote groep vrijwilligers actief die betrokken zijn bij de verschillende projecten en activiteiten. Daarnaast stimuleert **FSAN-initiatieven** vanuit de Somalische diaspora die vredesopbouw en ontwikkeling van Somalië tot doel hebben.

Op dit moment zijn er **56 lokale Somalische zelforganisaties** aangesloten bij FSAN

FSAN probeert de organisaties verder te laten professionaliseren en samenwerking tussen deze lokale Somalische zelforganisaties te verbeteren. Hierbij signaleert zij problemen in de Somalische gemeenschap die soms het lokale niveau overstijgen. Vervolgens wordt hier middels landelijke projecten en activiteiten op ingespeeld, dan wel wordt een lobby uitgevoerd om bepaald beleid te kunnen beïnvloeden.

Vanuit het uitgangspunt 'participatie en integratie van Somaliërs in Nederland' zet **FSAN** zich in om alle Somaliërs in Nederland gelijke kansen te bieden. **FSAN** is van mening dat iedereen gelijke kansen zou moeten krijgen. Maar er zijn praktijken die de rechten van vrouwen en meisjes schenden, zoals onder andere Vrouwelijke Genitale Verminking (VGV). Daarom heeft FSAN zich in 2018 ingezet op het bestrijden van gendergerelateerd geweld en in het bijzonder VGV. Hiermee zetten we de inhoudelijke koers van 2017 voort.

OVER FSAN

Federatie Somalische Associaties Nederland

FSAN is een koepelorganisatie voor de Somalische gemeenschap, opgericht in 1994 en treedt op als de landelijke belangenbehartiger en spreekbuis van de Somalische gemeenschap in Nederland. Zij heeft als hoofddoel: een optimale participatie en integratie van Somaliërs in de Nederlandse samenleving en het versterken van de positie van de Somalische gemeenschap in het algemeen. Dit doet zij middels verschillende projecten, samenwerkingen en organisatorische activiteiten met de hulp van de lid organisaties.

De verschillende geluiden binnen de Somalische gemeenschap neemt de Federatie mee en in haar projecten en andere activiteiten. Voorts adviseert zij ook over projecten van haar samenwerkings partners. **FSAN** bestaat uit professionals en vrijwilligers die vanuit hun eigen vakgebied, kennis en visie zich inzetten voor de ontwikkeling van landelijke projecten en activiteiten. Op dit moment zijn 56 lokale Somalische zelforganisaties aangesloten bij FSAN, waarvan het merendeel zich in Nederland bevindt. FSAN probeert de samenwerking tussen de lokale Somalische zelforganisaties te verbeteren en signaleert problemen in de Somalische gemeenschap die het lokale niveau overstijgen.

Zij voert allereerst de volgende algemene activiteiten uit:

Ondersteuning en begeleiding lokale zelforganisaties

FSAN ondersteunt lokale Somalische organisaties bij het ontwikkelen, organiseren van activiteiten en projecten. Ook wordt aandacht besteed aan capaciteitsopbouw bv. het verkrijgen van bestuurlijke vaardigheden en contacten leggen met lokale overheden en maatschappelijke organisaties.

Lobby bij Nederlandse overheden en maatschappelijke organisaties

FSAN gaat regelmatig in gesprek met beleidsmakers van verschillende ministeries en allerlei maatschappelijke organisaties om hen inzicht te geven in de knelpunten die zich bij de Somalische gemeenschap voordoen. Zij tracht hen te betrekken bij initiatieven om de positie van Somaliërs in Nederland te verbeteren.

Voorlichting en advies

Als vertegenwoordiger van de Somalische gemeenschap in Nederland wordt FSAN door verschillende instanties en overheden regelmatig om advies gevraagd. Het gaat hier om hulpverleners in de gezondheidszorg onderzoekers aan universiteiten, maatschappelijk organisaties en ministeries.

FSAN beschikt over een ruime expertise als het gaat om meisjesbesnijdenis, gezondheidszorg en emancipatie bij Somaliërs. FSAN projectleiders en medewerkers geven training en advies binnen en buiten de FSAN-projecten. Overige onderwerpen worden vaak doorgespeeld naar andere deskundigen.

Activiteiten van het bestuur

Het bestuur van FSAN heeft in 2018 4 keer een vergadering belegd (frequentie 1 keer per 3 maanden). Daarnaast hebben zij 4 keer een tussentijds overleg gevoerd middels een conference call.

Er is gesproken over de actualiteit hier in Nederland en in Somalië, organisatieontwikkeling, voortgang van de projecten en de financiën van de organisatie. Daarnaast heeft het bestuur een aantal ledenvergaderingen (ALV's) georganiseerd. Tijdens deze ALV's kwam onder andere ter sprake: organisatieontwikkeling, lopende projecten en de financiën.

In 2018 heeft het bestuur veel contact gehad met de zelforganisaties. Het bestuur heeft verschillende adviezen gegeven op het gebied van activiteiten, opbouw netwerken binnen hun gemeente, financiën en communicatie. Tevens heeft het bestuur ook contact gehad met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, het Ministerie van Buitenlandse Zaken en tal van landelijke maatschappelijke organisaties.

Daarnaast heeft het bestuur de volgende activiteiten ontwikkeld:

Consultation meeting Ministerie van Buitenlandse Zaken:

Op 6 februari 2019 heeft FSAN in samenwerking met het Ministerie van Buitenlandse Zaken een consultancy meeting op het Ministerie georganiseerd. Deze vergadering was een vervolg op de consultancy meeting van augustus 2018. Als voorbereiding op deze vergadering hebben wij een overleg met een groot aantal Somalische organisaties belegd om onze strategie te bespreken en welke ontwikkelingen, knelpunten en ideeën wij naar voren wilden brengen. Bij dit overleg waren 20 organisaties en deskundigen betrokken.

Eveneens ter voorbereiding op deze meeting heeft FSAN in samenwerking met Bureau Inzicht een notitie ontwikkeld waarin de bestaande ontwikkelingen in Somalië werden aangegeven en de plannen die wij het komende jaar hebben. Deze notitie is vervolgens aan de 1^e secretaris van de ambassade in Nairobi aangeboden.

Tijdens het overleg zijn de ontwikkelingen binnen Somalië besproken en de plannen van BUZA en FSAN op elkaar afgestemd en een aantal afspraken gemaakt. In dit verband is onder meer gesproken over de NGO'S in Somalië, achterlating en een internationale Waterconferentie.

Gesprekken met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid:

In 2018 hebben wij als bestuur meerdere gesprekken gehad met ambtenaren van het Ministerie over de hoge werkloosheid onder Somaliërs. Hierin hebben wij aangegeven dat de hoge werkloosheid ons zorgen baart wat ook ondersteund wordt door meerdere onderzoeken van het Centraal Plan Bureau. Wij hebben hier gekeken hoe wij elkaar kunnen ondersteunen en samenwerken en wat een ieder hierin te bieden heeft. Dit heeft tot het voornemen geleid om in samenwerking met een aantal gemeentes projecten te ontwikkelen.

Wij hopen dat dit in 2019 en 2020 tot concrete initiatieven gaat leiden.

Aanslag Mogadishu

Medio oktober 2018 vond er een bijzonder bloedige aanslag plaats in Mogadishu waarbij

mensen kwamen te overlijden en honderden mensen verwond werden. De aanslag werd later opgeëist door de tereurorganisatie El Shabaab. De aanslag kwam als een schok voor onze gemenschap doordat veel van onze mensen familie hadden die waren overleden of ernstig verwond waren. Wij hebben op dat moment als bestuur het initiatief genomen om samen met onze lidorganisaties een landelijke inzamelings actie te organiseren. Deze actie heeft €60.000 opgeleverd. Het bedrag is overgemaakt aan de organisatie Committee National Disasters in Somalië welke het zal verdelen aan de hand van een aantal criteria onder de meest getroffen families. Medio 2019 zullen zij hierover rapporteren aan onze organisatie.

Overstromingen in regio Hiiran, Somalië

Medio september vonden grote overstromingen plaats in de regio Hiiran in Centraal Somalië als gevolg van het buiten zijn overs treden van de rivier. Hierdoor werden hun huizen weg gespoeld, de oogst vernietigd en veel vee kwam om. Duizende mensen sloegen op de vlucht naar veiligere gebieden. Om de eerste slachtoffers ter zijde te staan heeft FSAN een landelijke inzamelingsactie georganiseerd die €10.000 heeft opgeleverd. Dit bedrag is vervolg gezonden naar onze partnerorganisatie.

ANBI:

In 2018 hebben wij in samenwerking met Bureau Inzicht een aanvraag tot ANBI (Algemene Nut Beogende Instellingen) erkenning ingediend. Hiervoor moest een beleidsplan worden opgesteld (zie www.fsan.nl), de website worden aangepast en de statuten gewijzigd. Voor deze laatste actie was ook toestemming van de leden nodig en is een extra ledenvergadering georganiseerd waarin deze wijziging is goedgekeurd. Sinds september 2018 zijn wij nu een anbi erkende organisatie.

CBF:

Als vervolg op de ANBI erkenning zijn wij wederom in samenwerking met Bureau Inzicht gestart met de CBF (Toezichthouder Goede Doelen) erkenning om zo geregistreerd te staan als Goede Doelen organisatie. Hiertoe moeten wij een aantal wijzigingen in de organisatie en bedrijfsvoering moeten doorvoeren. Wij hopen dit proces eind 2019 te hebben afgerond.

Ledenvergadering:

Op 3 november 2018 hebben wij in Amsterdam onze jaarlijkse ledenvergadering gehouden. Hier waren 50 vertegenwoordigers van de verschillende lidorganisaties aangesloten bij onze organisatie bij aanwezig. In deze vergadering werden de projecten en andere activiteiten besproken als mede werd het jaarverslag en jaarrekening 2017 vastgesteld. Verder kwam aan de orde de toelating van een vijftal aspirant leden. Tevens werden een aantal workshops georganiseerd over de samenwerking tussen de lid organisaties, wat zijn de problemen van Somaliers in Nederland en wat kunnen wij daaraan doen en een workshop over welke bijdrage wij kunnen leveren in het land van herkomst. Van de uitkomsten van deze workshops is een verslag gemaakt en wordt meegenomen in de prioriteitsnota 2020-2023. Voorts is het volledig zittende bestuur voor een tweede termijn van 4 jaar benoemd.

Brexit problematiek:

In de afgelopen jaren zijn ongeveer 30.000 Nederlandse Somaliers naar Engeland verhuisd om verschillende redenen. Er is nu voor de komende Brexit veel ongerustheid ontstaan of zij met hun Nederlandse paspoort daar nu wel kunnen blijven en welke eisen er aan hen gesteld gaan worden. Een aantal van hen hebben dit niet afgewacht en zijn terug gekeerd naar Nederland. Vooral voor jonge gezinnen levert dit veel problemen daar zij hier moeilijk huisvesting kunnen vinden en verder geen inkomen hebben. Tevens is er een aanzienlijke groep jongeren die terugkeert. Zij hebben vooral moeite een eigen inkomen te verwerven. Wij hebben deze problematiek aangekaart bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en hebben hierover een brief geschreven aan de Vaste Tweede Kamer Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Beleidsweekend:

Op 8 en 9 december heeft het bestuur een beleidsweekend gehouden in Woudschoten. Hierbij waren alle bestuursleden bij aanwezig evenals de Directeur van Bureau Inzicht.

Op de eerste dag werd het beleidsplan voor de periode 2019-2023 besproken en werd gediscussieerd wat de prioriteiten voor 2019 en 2020 moesten worden. Hierna gaf de medewerker van Bureau Inzicht een training over organisatie ontwikkeling en effectief besturen. Op de tweede dag werden inhoudelijke bestuurszaken besproken zoals: huisvesting, financiën, communicatie etc.

PROJECTEN IN 2018:

Vrouwelijke Genitale Verminking

Een van de belangrijkste projecten van FSAN is Vrouwelijke Genitale Verminking (VGV). FSAN speelt sinds eind jaren '90 een centrale rol in de bestrijding van VGV in Nederland. De inzet van FSAN was vooral gericht op het trainen van het sleutelpersonen netwerk uit verschillende landen en het trainen van professionals. FSAN organiseert ook voorlichting voor de doelgroep en ontwikkelt VGV-voorlichtingsmateriaal in verschillende talen. Daarnaast fungeert FSAN op het gebied van bestrijding van VGV als advies- en steunpunt voor leden uit de praktiserende gemeenschappen, ketenpartners uit de verschillende instanties, studenten en onderzoekers.

Visie FSAN

FSAN beschouwt VGV als een schending van de mensenrechten van vrouwen en een vorm van kindermishandeling. Net als bij andere vormen van gender gerelateerd geweld, is VGV een schending van het fundamentele recht op leven, vrijheid, veiligheid, waardigheid, gelijkheid tussen mannen en vrouwen, non-discriminatie en lichamelijke en geestelijke integriteit.

Sleutelpersonen

Een belangrijk uitgangspunt in ons werk is een actieve rol voor sleutelpersonen. Dat zijn mannen en vrouwen die afkomstig zijn uit een gemeenschap waar VGV gepraktiseerd wordt en die activiteiten binnen hun gemeenschap organiseren om gedragsverandering omtrent VGV te realiseren.

FSAN gelooft in een centrale rol van het sleutelpersonen netwerk in preventie en bestrijding van VGV. Zij hebben direct toegang tot de praktiserende gemeenschappen en kunnen de mensen voorlichten (via thuis bezoeken, huiskamergesprekken, groepsvoorlichtingen),

een vertrouwensband opbouwen en activiteiten op lokaal niveau organiseren. Essentieel is de brug die deze sleutelpersonen vormen tussen de risicogroepen aan de ene kant en zorginstellingen (o.a. GGD'en), ketenpartners, beleidsmakers, maatschappelijke organisaties en gemeenten aan de andere kant.

2018 in vogelvlucht

In 2018 is het landelijke project in de bestrijding van VGV voortgezet. Daarnaast is het project Let's CHANGE van start gegaan. Het is een vervolg op het project CHANGE Plus en wordt medegefinancierd door de Europese Unie. In het kader van het project zijn in 2018 CHANGE Agents en CHANGE Trainers gerecruit en hun contracten zijn getekend. Voorbereidende werkzaamheden hebben plaatsgevonden, zoals het plannen van de projectactiviteiten. In de komende pagina's wordt meer ingegaan op de inhoud van zowel het landelijke als het Europese project.

In het kader van VGV hebben wij de volgende projecten uitgevoerd:

6. Let's Change 1 oktober 2018 – 1 oktober 2020

Op 1 oktober 2018 is het 2-jarige Europese project Let's CHANGE gestart. Het project is het vervolg van de geslaagde CHANGE en CHANGE Plus Project. Ook deze keer participeert FSAN in het project samen met drie andere Europese partners: Equipop, Plan International Duitsland en Terre des Femmes (coördinator). Let's CHANGE is medegefinancierd door de Europese Unie.

Het **doel** van het project is de preventie van gender-gerelateerd geweld, met name gericht op Vrouwelijke Genitale Verminking (VGV). Let's CHANGE wil gedragsverandering bevorderen ten

aanzien van VGV binnen de praktiserende gemeenschappen in Europa. Het project levert een belangrijke bijdrage aan de afschaffing van VGV binnen de Europese landen en bevordert de bescherming van meisjes- en vrouwenrechten. Let's CHANGE voorziet de risicogroepen en professionals aan krachtige middelen om de strijd tegen VGV aan te gaan.

De **doelgroep** van het project zijn alle risicogroepen in Europa, waaronder Egypte, Eritrea, Somalië, Ethiopië, Ghana, Soedan en Koerdistan. Het project richt zich op meisjes en vrouwen die het risico lopen besneden te worden. Ook richt het project zich op de professionals die indirect contact hebben met de risicogroepen en de gevolgen van VGV. In het kader van het project worden CHANGE Agents en CHANGE Trainers geworven, getraind en ingezet om deze belangrijke doelgroepen te bereiken.

Belangrijkste **activiteiten** van Let's CHANGE zijn:

- Training van CHANGE Agents;
- Uitvoering van Change Behaviour: activiteiten binnen de risicogroepen;
- Training van CHANGE Trainers;
- Training voor professionals;
- Mentoring van CHANGE Agents;
- Community Events;
- Advocacy meeting in Brussel;
- Verspreiding van voorlichtingsmateriaal.

De **impact** en de resultaten van Let's CHANGE zijn groot. Allereerst leidt het project tot een toegenomen vermogen van de Europese, nationale en lokale overheidsinstanties om VGV aan te pakken. Ook groeit het vermogen van professionals om VGV te herkennen, signaleren en voorkomen en om zorg te dragen en constructief om te gaan met de risicogroepen. Daarnaast is de professionalisering van CHANGE Trainers een belangrijk resultaat van het project: het creëren van een Europese pool van deskundigen uit de risicogroepen leidt tot de verduurzaming van de preventie van VGV. Als laatste, maar niet minder belangrijke, is de impact van Let's CHANGE zichtbaar in de steeds toenemende:

- Bespreekbaarheid van het taboe VGV;
- Bescherming van meisjes- en vrouwenrechten;
- Bewustwording van de VGV-gezondheidsrisico's binnen de praktiserende gemeenschappen;
- Betrokkenheid van gezagdragers en religieuze leiders bij VGV;
- Bevordering van gedragsverandering ten opzichte van VGV binnen de risicogroepen;
- Samenwerking tussen partners, overheidsinstellingen, professionals en praktiserende gemeenschappen.

Behaalde resultaten in 2018

8 CHANGE Agents zijn geworven met als doel om ze op te leiden tot agents die Behaviour Change Activities gaan uitvoeren

6 CHANGE Trainers zijn geworven met als doel om ze op te leiden tot mentor van CHANGE Agents en om ze op te leiden tot workshopsleiders voor professionals

Contracten van CHANGE Agents en Trainers zijn getekend

Planning voor komende 2 jaar is gemaakt

Landelijke bestrijding VGV 1 september 2016 – 31 augustus 2021

De landelijke bestrijding VGV bestaat uit twee delen. Deel I richt zich op instandhouding van het netwerk en deel II richt zich op het doorontwikkelen van het netwerk. Deel I is gestart op 1 september 2017 en deel II is gestart op 1 januari 2018. Beide projecten lopen door tot 31 augustus 2021.

Inleiding

In de bestrijding van VGV moeten preventie, zorg voor besneden vrouwen en wetshandhaving samen hand in hand gaan. De activiteiten van dit nieuwe project vinden plaats in de steden waar de nazorg spreekuren zijn geopend. Dit zijn de steden: Amsterdam, Rotterdam, Den Haag (regio Haaglanden), Utrecht, Tilburg, Den-Bosch, Noord-Nederland (Groningen, Leeuwarden, Assen), Nijmegen, Zuid-Limburg (Heerlen, Maastricht, Sittard) en Apeldoorn. De volgende steden hebben geen nazorg spreekuren maar er worden wel activiteiten uitgevoerd, omdat daar veel mensen uit de risicogroepen wonen. Dit zijn de steden: Almere, Eindhoven, Haarlem, Alphen a/d Rijn, Beverwijk/Heemskerk, Arnhem, Breda, Bergen op zoom, Purmerend, Dordrecht, Zaandam, Zwolle, Hoorn, Enschede en Roermond.

Deel I van het project betreft het doorontwikkelen van het Sleutelpersonen Netwerk. Deze sleutelpersonen komen uit Somalië, Ethiopia, Sudan, Sierra ,Ghana, Togo,Nigeria en Guinee.

Deel II is gericht op het bereiken van nieuwe doelgroepen. Het doel is om mensen die afkomstig zijn uit de landen Eritrea, Egypte en Sierra Leone te bereiken en ook nu Iraks Kurdistan en Jeman. Sommige van deze landen hebben hoge prevalentiecijfers VGV. Het aantal sleutelpersonen dat uit deze landen afkomstig is en in Nederland woont is op dit moment nog laag te noemen en daarom wil FSAN nieuwe sleutelpersonen werven en trainen.

Activiteiten in 2018

FSAN coördineerde de volgende activiteiten:

1. Bijscholing van de bestaande sleutelpersonen (professionalisering);
2. Training van de nieuwe sleutelpersonen;
3. Organisatie van voorlichtingsbijeenkomsten;
4. Huiskamergesprekken/huisbezoeken door sleutelpersonen;
5. Verstrekking van informatie, advies en bemiddeling;
6. Betrekking van media;
7. Kennisoverdracht;
8. Netwerken en borging van de sleutelpersonen;
9. Ontwikkeling van voorlichtingsmateriaal;
10. Organisatie van een landelijke studiedag voor religieuze leiders;
11. Organiseren van een landelijke conferentie voor professionals, gemeenten en de
gemeenschap.

FSAN werkte bij uitvoering van deze activiteiten samen met

Sleutelpersonen Netwerk;

GGD/GHOR en lokale GGD's;

Pharos;

Centrum voor Jeugd en Gezin;

Regionale zelforganisaties;

Veilig Thuis.

De resultaten droegen indirect bij aan

Vermindering van gezondheidsrisico's bij vrouwen dankzij verleende informatie over nazorg;

Toename van kennis over VGV preventie, nazorg en wetgeving bij ouders uit risicogroepen;

Versterking van samenwerking tussen betrokken partijen, waaronder tussen sleutelpersonen en professionals;

Toename van kennis over VGV in preventie, zorg en wetgeving bij gepraktsering gemeenschappen in Nederland, voornamelijk bij jonge ouders;

Vergroting van bekendbaarheid van sleutelpersonen uit verschillende op landelijk niveau

Toekomst

In 2018 is met het project Let's CHANGE gestart, welke in 2019 zal doorlopen. Ook het landelijke project in de bestrijding van VGV zal doorgezet worden. Daarnaast willen wij ons in 2019 richten op de volgende mogelijke plannen:

Wij merken dat er vraag is vanuit sleutelpersonen om hun werk meer kenbaar te maken via sociale media. Graag komen wij aan die wens tegemoet, omdat het bekendmaken van sleutelpersonen van cruciaal belang is voor het resultaat van onze projecten. Wij willen de maandelijkse nieuwsbrief doorzetten, de Facebookpagina overzichtelijker maken en meer over onze projecten delen op de Facebookpagina en op de website www.fsan.nl

Daarnaast is er vraag vanuit sleutelpersonen naar een Stappenplan Voor Sleutelpersonen in moeilijke situaties. Hier willen wij aan gaan werken in 2019.

Daarnaast hebben een tweetal ander projecten onontwikkeld en gestart met de uitvoering:

Project van Binnenuit

Dit project is aan het eind van 2018 opgestart en heeft een looptijd van 3 jaar en zal in 2020 worden afgerond. Het is een landelijk project dat door Movisie is ontwikkeld samen met een aantal Turkse, Marokkaanse, Nederlandse en Somalische landelijke organisaties. Het project is gericht op het bespreekbaar maken van gendergelijkheid binnen de verschillende gemeenschappen. Hier worden per gemeenschap sleutelpersonen getraind die vervolgens bijeenkomsten over dit thema organiseren. Gezien de nog maar kort gestarte uitvoering zijn nog geen resultaten geformuleerd.

Project Armoede en financiële schulden bij Afrikaanse gezinnen

In 2018 is het boven genoemde project ontwikkeld. Een landelijk project gericht op Afrikaanse gezinnen die veel in armoede en met grote financiële schulden moeten leven. Deelnemers wordt uitleg gegeven hoe het Nederlandse financiële systeem werkt en hoe zij op een verantwoorde manier met hun geld kunnen omgaan. Voorts worden professionals van regionale en landelijke organisaties getraind hoe zij de drempel kunnen verlagen en effectiever hulp kunnen bieden aan deze doelgroepen. In 2018 is het project afgewezen wegens het bereiken van het subsidieplafond. In 2019 zullen wij een nieuwe poging wagen

Andere activiteiten:

Viering Onafhankelijkheidsdag Somalië

Op 1 juli 2018 heeft FSAN samen met een aantal andere Somalische organisaties de Onafhankelijkheidsdag van Somalië georganiseerd. Deze vond plaats in een zalencomplex in Den Haag. Het was een avond met heerlijk eten en drinken, veel muziek en dans en vooral om elkaar weer te ontmoeten en met elkaar in gesprek te gaan. Er werden een paar toespraken gehouden o.a. door de voorzitter van FSAN en een medewerker van de ambassade. Er waren ruim 300 mensen aanwezig.

Bezoek rechters uit Afrikaanse landen aan het Hoge Gerechtshof in Den Haag

Medio september 2018 brachten een groep rechters uit verschillende Afrikaanse landen, waaronder ook Somalië een bezoek aan het Vredespaleis en het Hoge Gerechtshof. Zij kregen hier een uitgebreide rondleiding en uitleg hoe het internationale rechtssysteem werkt. Hierna organiseerde FSAN een bijeenkomst voor de Somalische rechters waarin zij over hun ervaringen vertelde.

Behaalde resultaten in 2018

75 bestaande sleutelpersonen zijn bijgeschoold

15 nieuwe sleutelpersonen zijn gerecruit en getraind

16 nieuwe sleutelpersonen uit Eritrea, Egypte en Sierra Leone zijn gerecruit en getraind

20 voorlichtingsbijeenkomsten over VGV zijn uitgevoerd in verschillende steden

120 huiskamergesprekken zijn uitgevoerd door sleutelpersonen op verschillende plekken

30 huisbezoeken zijn uitgevoerd door sleutelpersonen Somalië, Sudan, Togo, Ethiopië,

32 huisbezoek zijn uitgevoerd door sleutelpersonen(nieuwe groep) uit Eritrea, Egypte en Sierra Leone

12 stuurgroep leden zijn getraind door Pharos

4 keer is de stuurgroep bij elkaar gekomen en er is besproken over stand van zaken van het project.

Toekomst:

Professionalisering lidorganisaties:

Wij willen de komende jaren de bij onze organisatie aangesloten lidorganisaties verder professionaliseren. Dit willen wij doen door hen te helpen door hun besturen te versterken, contacten met gemeenten en andere organisaties te verbeteren en meer aandacht te besteden naar de communicatie naar buiten. Hierin zullen wij samenwerken met Bureau Inzicht.

Waterconferentie:

Somalië wordt al jaren geteisterd door de klimaatveranderingen die met name dit land treffen. Een belangrijk onderdeel daarvan is de watersituatie. Het ene moment is door weinig regenval geen water, terwijl op het ander moment sprake is van hevige overstromingen. Wij willen nu samen met waterdeskundigen uit Somalië en Nederland een internationale waterconferentie organiseren waarmee een strategie ontwikkeld kan worden om oplossingen voor de waterproblematiek.

Werkgelegenheid:

De werkloosheid onder Somalische werkzoekenden is nog steeds hoog zeker in vergelijking met andere vluchtelingen groepen. Wij hebben hier het afgelopen jaar verschillende gesprekken gevoerd met het Ministerie en willen op dit terrein samen met onze partners projecten voor gaan ontwikkelen.

Brexit:

In Engeland woont een grote groep Nederlandse Somaliers die zich zorgen maken over de komende Brexit en de gevolgen die dit voor hen gaat hebben. Een aantal van hen zijn inmiddels terug gekeerd maar dit geeft veel problemen op het gebied van huisvesting en werk. Samen met partijen willen wij kijken hoe wij deze mensen het best kunnen ondersteunen.

Verdere professionalisering en communicatie FSAN

Het komende jaar willen wij verder werken aan de professionalisering van FSAN door meer met protocollen te gaan werken en de werkwijze meer te gaan digitaliseren. Tevens willen wij kijken hoe wij de communicatie naar buiten beter vorm kunnen geven en onze organisatie meer zichtbaar kunnen maken.

ALGEMENE GEGEVENS

FSAN staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam onder nummer 405.386.41

Bestuur FSAN

Ali Ware	Voorzitter
Mohammed Gure	Vice voorzitter
Mohamed Said	Secretaris
Amal Omar	Tweede secretaris
Mahad Said Ahmed	Penningmeester
Ahmed Barise	Bestuurslid
Ahmed Abdulwahab	Bestuurslid

Contact kunt u opnemen via

info@fsan.nl

of telefoon: 020-4861628